



## Unga arbetstagare

### Syfte:

- Att informera styrelsen om PSI:s verksamhet när det gäller unga arbetstagare.

### Avser:

- ✓ Handlingsprogrammet Avsnitt 9.6 och 9.7.

**Bakgrund:** De senaste åren har en stor majoritet av länder upplevt att arbetsmarknaden har försämrats med kontinuerlig ökning av arbetslöshet, osäkra anställning och konkurrens om anständiga arbeten som följd. Denna intensiva konkurrens tvingar nu sårbara grupper som kvinnor, migranter och unga människor att acceptera försämrade arbetsvillkor och/eller lägre löner, utan hänsyn till jämställdhet och ibland anständighet. I detta sammanhang är det mycket viktigt för arbetarrörelsen att stå upp och kollektivt motverka den globala trenden mot social, miljömässig och lönemässig dumpning. De senaste två åren har PSI inrättat och utvidgat sitt nätverk för unga arbetstagare för att tillhandahålla en plattform som erbjuder mer utrymme och synlighet för deras initiativ, idéer och åtgärder. Under tiden är uppmuntran av nuvarande fackligt ledarskap för att stärka unga ledare fortfarande en prioriterad fråga för PSI, för att förbereda för framtiden och garantera arbetarrörelsens hållbarhet.

**Diskussion:** I mars 2015 deltog PSI i en regional ETUI-utbildningsworkshop för unga arbetstagare i Bukarest, Rumänien, och i en regional konferens för unga arbetstagare i Dubrovnik, Kroatien, i maj. I juli deltog en PSI-delegation med unga arbetstagare i GLO Summer School nära Manchester, Storbritannien. Den 12 augusti var temat för den internationella ungdomsdagen 2015 "Ungas medborgerliga engagemang". I november höll PSI en delregional konferens med unga arbetstagare i Lomé, Togo, med stöd av sitt svenska medlemsförbund ST för att diskutera frågor kring unga arbetstagare i fransktalande Afrika, presentera rollen för offentliga tjänster av god kvalitet, kampanjer mot privatisering och för rättvisa skatter och utnyttja erfarenheten från en ung medlem i ST för att framgångsrikt organisera studenter. I december deltog PSI i COP21 i Paris för att betona att offentliga tjänster har en nyckelroll i lösningarna, för att motverka företagens förkrossande inverkan på förhandlingarna och undersöka möjligheterna till ytterligare åtgärder med allierade från civilsamhället. Unga arbetstagare förväntas i stor utsträckning gå med i och bli delaktiga i denna viktiga fråga. PSI har för närvarande två projekt inriktade på unga arbetstagare. Det första genomförs i södra konen där unga deltagare genomförde en undersökning om tillfälliga arbeten, tog fram fackligt material och började skapa nationella fackliga skolor i delregionen. Det andra projektet genomförs i Sydafrika och inleddes i oktober 2015. Under planeringsmötet fastställdes tre huvudområden för arbetet: utbildning/organisering, kampanjbyggande och forskning om arbetsvillkor för unga kvinnor inom den offentliga sektorn. Avslutningsvis arrangerades seminarier för unga arbetstagare under PSI:s regionala konferenser i Gaborone, Botswana, och i Mexiko City, där unga arbetstagare kunde diskutera PSI:s regionala prioriteringar ur sitt eget perspektiv, dela erfarenheter och goda tillämpningar, och lämna rekommendationer som överlämnades till plenarsammanträdena under respektive regionala konferens.

**Budgetkonsekvenser:** 5 000 euro avsattes ur jämställdhetsbudgeten.

**Nästa steg:** Strategin för unga arbetstagare kommer att genomföras fram till nästa kongress.

STYRELSEN EB-148 REKOMMENDERAS ATT:  
1. NOTERA RAPPORTEN;

JÄ/NEJ

2. **GODKÄNNA BIFOGADE STRATEGI FÖR UNGA ARBETSTAGARE.**

**JA/NEJ**

**Relaterade dokument:**

- PSI: s strategi för unga arbetstagare (dokumentet bifogas.)



Ett större och utbyggt system med offentliga tjänster och allmännyttiga bolag av god kvalitet, som finansieras genom ett rättvist skattesystem, ger inte bara de offentliga tjänster som behövs nu och i framtiden, utan bidrar effektivt till att sätta ett stort antal unga arbetstagare, vilka behöver jobb med goda villkor, i produktiv sysselsättning.

## **II) PSI:s strategi**

För PSI är det oerhört viktigt att 30 procent av deltagarna i aktiviteter och projekt är unga människor, inte bara för att stärka banden mellan dagens och morgondagens generation fackliga ledare, utan även för att unga medlemmar bidrar med friska idéer och förslag till rörelsen. Som vi ser det krävs det ett antal unga ledare för att bekämpa krisen ur ett fackligt perspektiv – unga ledare som kan ta över stafettpipen och föra in ny energi i kampanjer för offentliga tjänster av god kvalitet och bidra till deras egen kamp för en bättre framtid.

För att få fram smarta unga aktivister och fackföreningsledare inom medlemsförbunden anser PSI att det är viktigt att unga representanter får så mycket kunskap och erfarenhet som möjligt genom utbildning, ökad integrering och, självfallet, kunskapsutbyte med dagens ledare. Genom att sammanföra den tidigare och den kommande generationen kommer unga medlemmar att kunna bygga upp vår politiska vision, utveckla kapacitet och skaffa sig den kompetens som krävs för att innovativt bidra till vår strategi.

### **Från teori till praktik**

Konkret föreslår PSI tre fokusområden för 2016–2017 för att stärka våra medlemsförbund och unga arbetstagarrepresentanters roll:

- Kunskapsuppbyggnad om den regionala och globala arbetarrörelsens politik.
- Ökad kunskap om strategier för kampanjer för offentliga tjänster av god kvalitet (inklusive handel, rättvis beskattning, alternativ till privatisering, jämställdhet, hälsa), för att öka unga arbetstagarers engagemang i dessa kampanjer.
- Utveckla den fackliga ledarkompetensen.

Det är viktigt att integrera unga ledare, inte bara på grund av den potentiella snöbollseffekten, utan också eftersom det gör att nya representanter kan dra nytta av de nuvarande ledarnas erfarenheter, för att förstå och påverka den politiska beslutsprocessen och föreslå nya strategier, taktik och metoder för att utveckla politiska kampanjer ute på fältet.

Detta goda arbetssätt kan bli ännu mer effektivt om det sker samtidigt som mentorprogram. Det skapar en stark relation mellan dagens och morgondagens ledare, och råder bot på konkurrensen mellan generationer för att istället skapa tillit, kompletterande kompetens och respekt.

PSI kommer också att fortsätta bygga ut sitt nätverk för unga medlemmar genom sociala medier. Unga medlemmar måste göra de här kommunikationsvägarna till sina egna. PSI:s personal kan ge stöd och input, men de unga medlemmarna måste själva äga dessa kanaler om de ska kunna fungera.

Samtidigt är det också viktigt att unga ledare vågar ta egna initiativ för att skaffa sig erfarenhet av kampanj- och organiseringsarbete, för att hjälpa till att mobilisera nya unga medlemmar som vi i dagsläget har stor brist på, och för att öka unga ledares trovärdighet och legitimitet inom PSI.

Att sammanföra våra unga medlemmar med våra allierade inom civilsamhället är dessutom ett bra sätt att främja kollektivåtgärder och skapa bredare sociala rörelser.

PSI arbetar också för att säkra resurser och stöd för att bygga upp kapacitet och öka unga representanters medvetenhet runt om i världen genom workshops och utbildning.

## **Unga arbetstagares väg till hjärtat av PSI**

Utifrån beslut fattade vid regionala konferenser sedan åtminstone 2007 har ett antal diskussioner förts och förslag lagts fram om hur unga arbetstagare kan integreras i PSI:s organisation på ett strukturerat sätt. Ur sekretariatets perspektiv är den viktigaste frågan vilken mekanism som kan hjälpa PSI att bäst nå sina mål – ***det är inte formen som ska vara målet, utan resultatet.***

Ytterligare åtgärder kommer att vidtas för att underlätta diskussionerna om den politiska vision och politik som ska debatteras vid nästa kongress som ska fastställa politiken för unga arbetstagare 2018–2022. Målet är att erbjuda erfarenhet och de bästa arbetsmetoderna för att lyfta fram det resultat PSI kan åstadkomma genom en politik för unga arbetstagare.

Dessa resultat kan ligga till grund för medlemsförbundens diskussioner och beslut vid PSI:s nästa kongress om vilken organisatorisk struktur som lämpar sig bäst för unga ledare.

När PSI:s strategi för unga arbetstagare utarbetas måste även PSI:s arbete för att följa handlingsplanen, de politiska målen samt strukturerna och resurserna beaktas.

Bland de frågor som måste beaktas finns följande:

1. Hur kostnaden för konstitutionella möten belastar PSI:s budget.
2. Hur effektivt en organisation för unga arbetstagare kan påverka PSI:s beslutsprocess och integrering av en politik för unga arbetstagare.
3. Organisationens långsiktiga finansiella varaktighet, även utan extern finansiering.

Sekretariatet föreslår även följande alternativ:

1. Utökning av antalet unga arbetstagarrepresentanter i styrelsen från en till två per region (med balans mellan könen).
2. Ett "universitet" för unga arbetstagare inom PSI, där man träffas minst vartannat år i varje PSI-region. Syftet skulle vara att presentera den globala arbetarrörelsens viktigaste frågor, pågående PSI-ledda kamper och kampanjer samt utveckla facklig kompetens. "Universitetet" skulle också fungera som en plattform för debatter och samtal om fackförenings- och arbetarrörelsen.

Fördelen med ett sådant arbetssätt är att man skulle få in fler unga arbetstagarrepresentanter i de centrala beslutsfattande organen och att PSI skulle kunna komplettera dessa aktiviteter med stöd utifrån.