





## PANORAMA



**692**  
sindicatos afiliados

**154**  
países

**20**  
millones de miembrxs

**69**  
Miembrxs  
del personal

# ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
LA LUCHA CONTRA LA PRIVATIZACIÓN Y LA PROMOCIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD	6
INFLUENCIA SOBRE LAS POLÍTICAS MUNDIALES	8
PROMOVER LOS DERECHOS SINDICALES Y DE LOS TRABAJADORES	17
LA SINDICALIZACIÓN Y EL CRECIMIENTO	20
PROMOVER LA IGUALDAD Y LA EQUIDAD	32
EL APOYO AL DESARROLLO SINDICAL	34
EUROPA (FSESP)	36
INFORME FINANCIERO	38



# INTRODUCCIÓN



## *Compañeras y Compañeros:*

2016 ha sido un año de cambios trascendentales en todo el mundo, entre numerosos eventos significativos tuvo lugar la desgarradora guerra civil de Siria, las protestas masivas desencadenaron el procedimiento por corrupción contra el presidente coreano; un golpe parlamentario expulsó al presidente de Brasil; Reino Unido votó para abandonar la Unión Europea; el populismo derechista continuó aumentando en Europa y fuera de ella, y en noviembre, Donald Trump fue elegido presidente de Estados Unidos, lo que ocasionó un cambio global en las relaciones geopolíticas.

En estas circunstancias, persisten muchos problemas globales fundamentales que requieren medidas urgentes. Los efectos del cambio climático se manifiestan cada vez más; aún tenemos que lidiar adecuadamente con el creciente número de refugiados; la desigualdad sigue incrementándose, y los servicios públicos y los derechos laborales siguen siendo vulnerables y en algunos lugares son objeto de ataques.

Este entorno, cambiante, presenta grandes amenazas, pero también grandes oportunidades para organizarnos, movilizarnos y ofrecer liderazgo para nuestra visión única. Los trabajadores/as son cada vez más conscientes de que el sistema actual no vela por sus intereses y sienten rabia porque sus voces no son escuchadas. Utilizar esa indignación para lograr un cambio positivo es nuestro gran desafío. De no conseguirlo, los trabajadores/as podrían volverse cínicos y desinteresados, o aún peor, radicalizados por la extrema derecha.

Los sindicatos, y especialmente los sindicatos de servicios públicos, están bien posicionados para promover la visión y la organización, alternativas que actualmente necesitamos apremiantemente.

Contamos con una sólida presencia en nuestros centros sindicales nacionales, buenas conexiones con la sociedad civil y una comprensión innata del valor de los servicios públicos de calidad, el funcionamiento de la democracia y el papel del Estado.

En 2016, en la ISP nos hemos basado en nuestros éxitos anteriores y seguimos reorientándonos para intensificar nuestro trabajo de campaña e incidencia. Este año, la ISP, junto con nuestros afiliados y aliados, ha logrado entre otras cosas:

- Garantizar firmes compromisos en la ComHEEG para financiar el aumento del personal de salud pública sin recurrir a la privatización.
- Contribuir a detener la entrada en vigor de algunos de los acuerdos comerciales más injustos que se hayan negociado nunca.
- Trabajar con sindicatos de Ghana para movilizar a trabajadores/as, a usuarios y a activistas, y detener la privatización impulsada por el Banco Mundial del sistema energético nacional de Ghana, y;
- Participar en protestas bien organizadas, que finalmente condujeron a la dimisión de un corrupto presidente de derechas en Corea del Sur.

En mi introducción del año pasado comenté que para seguir ganando debemos seguir afianzando nuestro poder, esto nunca ha sido más acertado que ahora.

Agradezco a todos los afiliados de la ISP, al Consejo de Administración a nuestro pequeño y dedicado personal y a toda la familia de la ISP su colaboración en todos estos logros.

Mientras nos preparamos para el Congreso 2017, seguiremos dirigiendo el llamamiento para situar al pueblo por encima del lucro y crear un mundo mejor para todos.

*Solidariamente,*

Rosa Pavanelli, Secretaria General

# LA LUCHA CONTRA LA PRIVATIZACIÓN Y LA PROMOCIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD

El discurso global sobre la privatización avanza aunque con altibajos. Cuando la privatización encontró resistencia, se creó el término asociaciones público-privadas como algo más benigno. Recientemente, debido a la presión que se ejerce contra las APP, los nuevos enfoques hablan de financiación de la infraestructura, la financiación mezclada y combinada, la aglomeración de las finanzas privadas, el entorno propicio para los inversores y otras expresiones técnicas similares.

A muchos gobiernos les preocupa la inestabilidad política, provocada en parte por la creciente desigualdad, y reconocen el papel que desempeña la infraestructura social y económica<sup>1</sup> a la hora de redistribuir la riqueza y las oportunidades. Este es uno de los motivos subyacentes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en los que los gobiernos acordaron garantizar el acceso universal al agua y al saneamiento, a la salud, a la educación y a la energía. El problema es, como siempre, quién paga y cómo. La actual mentalidad de austeridad conduce a muchas instituciones públicas a creer, como borregos,

que el sector privado pagará. Anticipamos los importantes problemas que plantea este enfoque, entre ellos un aumento de la presión para privatizar, subcontratar y reducir los servicios públicos.

Debido a la permanente campaña llevada a cabo por la ISP contra la privatización, tanto a nivel nacional como mundial, numerosas ONG se han unido a nuestra labor y son más activas. Algunas tienen filiales en otros países, como Amigos de la Tierra, que mediante su oficina en Nigeria colabora en la larga campaña contra la privatización del agua en Lagos. Otras de alcance mundial contribuyen en la investigación y la campaña sobre las instituciones mundiales y el nuevo impulso por parte del Banco Mundial, la OCDE y el G20 de privatizar y financiar la infraestructura.

La ISP sigue patrocinando investigaciones de máxima calidad, llevando a cabo actividades de incidencia en todas las instancias y respaldando a los sindicatos nacionales en sus campañas específicas. Nuestro boletín de noticias Privatization Watch sirve para compartir la información más reciente sobre las actuales campañas y amenazas. La ISP está poniendo en marcha una plataforma en línea para facilitar el intercambio de información y la coordinación de campañas.

## En las regiones

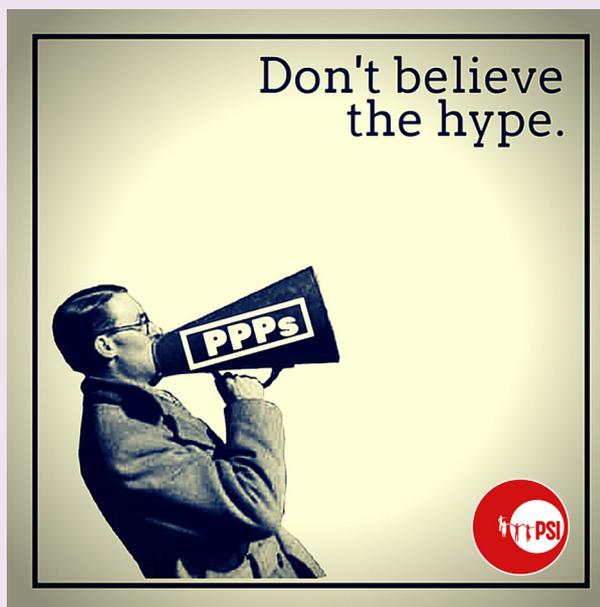
El gobierno de Estados Unidos utiliza su Corporación del Desafío del Milenio (MCC, por sus siglas en inglés) para impulsar la privatización de la energía en Ghana. Además, ha creado un grupo líder denominado Power Africa para prestar apoyo técnico a las transacciones de privatización en varios países. Otros sectores del gobierno de EEUU ofrecen respaldo, como es el caso de la Agencia Estadounidense para el Desarrollo Internacional (USAID), el Banco de Exportaciones e Importaciones de Estados Unidos (US EXIM), el Departamento de Energía de Estados Unidos, la Agencia de Comercio y Desarrollo de EE.UU (USTDA).

Alertada por esta presión externa y asistida por el vicepresidente de la ISP, Thandeki, la ISP convocó reuniones de los dos sindicatos que representan a los trabajadores/as del sector; patrocinó un informe de investigación elaborado por la PSIRU sobre dicho proceso y apoyó una respuesta sindical coordinada.

Los sindicatos llevaron a cabo actividades de sensibilización y movilización de sus miembros y formaron alianzas con organizaciones de la sociedad civil. Además, obtuvieron el apoyo del Congreso de Sindicatos de Ghana,

<sup>1</sup> La infraestructura social son los hospitales, las escuelas, el agua y el saneamiento; la infraestructura económica son las carreteras, los puertos, los ferrocarriles y la energía.

La ISP asistió a la reunión de 14 líderes de la UNCTAD en Nairobi para garantizar que se escucharan las voces de los trabajadores/as en una serie de temas relacionados con el desarrollo, como la privatización, la fiscalidad, el comercio, el desarrollo, la desigualdad y los derechos de los trabajadores/as. Aportamos evidencias en las audiencias de la sociedad civil, celebramos eventos paralelos en Nairobi y emitimos documentos de posición sobre los textos de negociación, así como un documento de investigación sobre la privatización y el desarrollo: las APP y los ODS: Do not Believe the Hype.



puesto que la privatización de la energía podría afectar a todos los sectores y trabajadores/as. Los sindicatos también recurrieron a los contactos que poseían en el Ministerio de Energía.

La privatización de la energía constituyó uno de los temas principales de las elecciones nacionales del 7 de diciembre, en las que el presidente titular sufrió una derrota sin precedentes en la primera ronda. Desde entonces, el nuevo presidente ha indicado que no seguirá por ese camino, así pues, contamos con una prórroga temporal, pero la presión reaparecerá sin duda.

El gobierno de **Nigeria** empieza a tener remordimientos sobre la privatización energética de 2014, pues no se han observado mejoras en estos servicios (en cuanto a calidad, fiabilidad, acceso y precio) y algunas de las empresas de distribución privadas están en quiebra. Existen rumores de que el Senado propondrá una legislación para revertir algunas de las privatizaciones. El sindicato

sigue luchando por proteger los derechos y los intereses de sus miembros, en un panorama de derechos laborales muy fragmentado y complejo.

En diciembre, el Tribunal Constitucional de **Indonesia** decidió que varias disposiciones de la ley de 2009 sobre electricidad relativas a la participación del sector privado podrían, de hecho, infringir la Constitución. El caso fue llevado ante el Tribunal por el sindicato de energía SPP PLN, que ha orquestado una campaña de varios años contra los intentos de vender las instalaciones energéticas de Indonesia.

Si bien el Tribunal no prohibió rotundamente la participación privada en la electricidad, abre la puerta a un cuestionamiento más sistémico y legítimo sobre la repercusión de los Productores Independientes de Energía y sus Acuerdos de Compra de Energía con fines de lucro. LA ISP se ha comprometido a incrementar el apoyo a los sindicatos de la energía, que han sufrido repetidos

ataques por parte de la dirección y del gobierno por oponerse a la privatización. Asimismo, dicha decisión judicial puede utilizarse para alegar argumentos similares en otros sectores, como la salud, el agua, los residuos, etc.

### Pensiones

En Chile, el 24 de marzo, más de un millón de personas marcharon contra el sistema privado de pensiones conocido como AFP. La marcha contra las Administradoras de Fondos de Pensiones fue convocada por la Coordinadora de Trabajadores/as 'No más AFP', que reunió principalmente a afiliados de la ISP y a diferentes organizaciones sociales que protestaban contra el sistema de pensiones privado, que ha situado la pensión de jubilación media por debajo del salario mínimo.

## INFLUENCIA SOBRE LAS POLÍTICAS MUNDIALES

Las instituciones mundiales, tanto públicas como privadas, siguen incrementando su influencia sobre las leyes y normas que los gobiernos nacionales están obligados a cumplir, a menudo, contando con una escasa o nula participación directa de los trabajadores/as y la comunidad a nivel nacional o local. Sin los esfuerzos de la ISP, la perspectiva única de los trabajadores/as del servicio público no sería escuchada.

La ISP constituye una de las pocas organizaciones que defiende constante y rigurosamente el interés público, los servicios públicos y el sector público en estos foros mundiales, con frecuencia en contra de la presión concertada por parte de los grandes intereses empresariales. En 2016, la ISP obtuvo auténticas victorias para los trabajadores/as y los usuarios de servicios públicos de calidad. Los ejemplos que se exponen a continuación se suman a los trabajos recogidos, en otras partes del presente informe, sobre temas como la lucha contra la privatización y los derechos sindicales.

### JUSTICIA FISCAL

LA ISP y nuestras organizaciones afiliadas continúan desempeñando un papel destacado en el movimiento mundial de justicia fiscal a la hora de influir en los foros de toma de decisiones sobre fiscalidad, y crear conciencia sobre las soluciones progresistas de justicia fiscal para la desigualdad, el

poder empresarial y la corrupción.

Nuestra labor representa una parte esencial de la respuesta a la aparición de reacciones populistas de derecha, nacionalistas y racistas ante la desigualdad, y una globalización concebida en interés de los ricos y poderosos. Además, articula un factor importante exponiendo y explicando cómo los ricos utilizan el sistema económico para acumular y proteger su riqueza y evitar pagar su parte justa de impuestos.

En 2016 proseguimos nuestra colaboración con la FES, y defendimos alternativas encaminadas a acabar con el mito de la competencia fiscal, ampliar las campañas nacionales y transmitir el mensaje de la justicia fiscal a los trabajadores/as y a la comunidad. Asimismo, pusimos de relieve el escándalo de la evasión fiscal corporativa y presionamos a



las instituciones mundiales para establecer unas reglas fiscales mundiales más justas. Seguimos explicando que el programa de Erosión en la Base Imponible y Transferencia de Beneficios (BEPS, por sus siglas en inglés) del G20 y de la OCDE no ha cambiado significativamente las normas fiscales mundiales y que los resultados de la Reunión Ministerial de Financiación para el Desarrollo celebrada en Addis Abeba no ha hecho mucho para crear un sistema fiscal mundial más justo.



PSI produced four campaign videos for affiliates to use in the fight for tax justice

Esto se demostró el 15 de abril cuando estalló el escándalo de los papeles de Panamá que reveló las conexiones existentes entre las élites adineradas, los políticos de las más altas esferas y la evasión fiscal mundial. Las filtraciones implicaron a cinco jefes de Estado en funciones, a dos ex jefes de Estado, a cuatro ex primeros ministros y a 61 familiares y socios de primeros ministros, reyes y presidentes. Posteriormente, a finales de septiembre, surgió el caso de las filtraciones de Bahamas, que volvieron a llamar la atención sobre la puerta giratoria que existe entre los responsables del gobierno de alto nivel, los políticos, las empresas y la evasión fiscal. La ISP ha respondido en los medios de comunicación y directamente a nuestros afiliados y sus miembros con respecto a estos escándalos.

Este año hemos seguido poniendo en marcha campañas nacionales con reuniones de campaña en países de África como Túnez, Sudáfrica, Ghana, Benín y Nigeria. Asimismo, se celebraron re-



PSI's Nigerian tax platform was launched by Peter Adeyemi , PSI Vice-President (4th left front row), and Ayube Wabba,NLC President (6th left front row).

uniones nacionales para ampliar el trabajo en materia de justicia fiscal en Argentina, Jamaica, Brasil, México e Indonesia, así como reuniones regionales de coordinación en América Latina y África.

Hemos respondido a las solicitudes de afiliados de crear capacidad ofreciendo formaciones para los comunicadores sindicales y los investigadores, con objeto de que comprendan mejor las estructuras fiscales de las empresas y explicarles en qué consiste la evasión fiscal. También hemos elaborado materiales para el uso de los afiliados que comprenden la producción de cuatro vídeos sobre justicia fiscal y hemos subtítulo el largometraje *The Price We Pay* (El precio que pagamos) en español para utilizarlo en América Latina.

La reunión nigeriana, inaugurada por el secretario general del Nigerian Labour Council, Ayuba Wabba, muestra lo que se puede lograr cuando el movimiento obrero está unido y se interesa por la justicia fiscal. La reunión creó una plataforma fiscal sindical nigeriana destinada a organizar más actividades. Se publicó una investigación sobre la evasión fiscal en Nigeria y la reunión fue

cubierta por la prensa nacional. Desde entonces se han llevado a cabo grandes manifestaciones que han contado con una amplia cobertura mediática.

El aumento de la labor de justicia fiscal que realiza la ISP en África, nos ha permitido conseguir fondos para contratar a un organizador africano de justicia fiscal e impulsar más nuestra capacidad.

En junio, la ISP celebró un taller sobre el género y la fiscalidad a nivel mundial en las oficinas de UNISON en Londres con el fin de examinar cuestiones relativas a la fiscalidad y el género, eliminar obstáculos técnicos a la actividad política en temas fiscales mundiales y nacionales y acordar las próximas medidas. En 2017 se celebrará una cumbre mundial de seguimiento en la que participarán la sociedad civil y varios académicos.

Por otra parte, la ISP llevó a cabo eventos paralelos sobre fiscalidad y finanzas públicas en las reuniones de Hábitat III de Surabaya, Indonesia y Quito, Ecuador.

### COMERCIO

Tras muchos años de trabajo en contra de los acuerdos comerciales injustos, 2016 dio lugar a

### Red sindical sobre justicia fiscal creada en América Latina

En junio, durante una reunión celebrada en São Paulo, Brasil, varias organizaciones sindicales y de la sociedad civil acordaron crear una red sindical para la justicia fiscal, un grupo que coordinará los debates y las campañas sobre dicho tema en América latina. En ella participaron representantes de 12 países: Argentina, Belice, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Guyana, México, Nicaragua, Panamá y Uruguay.

### ICRICT: Promover alternativas creíbles al defectuoso sistema fiscal

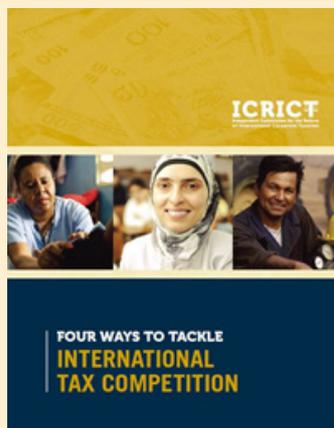
La ISP continúa copresidiendo el Grupo Directivo de la Comisión Independiente para la Reforma de la Fiscalidad Corporativa Internacional (ICRICT) en el marco de sus esfuerzos para proporcionar y promover soluciones alternativas creíbles ante las afirmaciones de que no existe una alternativa creíble al sistema actual.

La Comisión se reunió en mayo en Colombia para comenzar a trabajar en una declaración sobre competencia fiscal. En Bruselas, se pusieron en marcha cuatro maneras de abordar la competencia fiscal internacional a finales del año pasado (coincidiendo con las actividades de presión sobre la Unión Europea con respecto a varias de sus próximas iniciativas fiscales, como la base imponible común consolidada del impuesto sobre sociedades (CCCTB, por sus siglas en inglés) y la presentación de información desglosada por países (CBCR, por sus siglas en inglés). Al evento asistieron Joseph Stiglitz, Magdalena Sepúlveda, José Antonio Ocampo y Eva Joly. Numerosas plataformas sindicales nacionales ya han aprobado las declaraciones.

Este año hemos atraído por primera vez fondos básicos para la ICRICT y recibido 250 000 USD de la Fundación Ford, además del apoyo actual que recibimos para los eventos por parte de la FES. Estos ingresos permitirán contratar a personal a tiempo completo y seguir trabajando en la promoción de las dos declaraciones. La historia de éxito de la ICRICT no hubiera sido posible sin las generosas contribuciones recibidas de afiliados de la ISP en todo el mundo.



(De izquierda a derecha) Eva Joly, Joseph Stiglitz, José Ocampo y Thomas Mattig (FES)



mecanismos de resolución de controversias inversor-Estado. A pesar de que el CETA fue aprobado por el Parlamento Europeo, la movilización de los sindicatos y la sociedad civil creó un entorno difícil para su aprobación, y queda por ver si alguno de los gobiernos nacionales bloqueará el acuerdo.

El cambio de la opinión pública fue tal vez más notable en las elecciones presidenciales de Estados Unidos, cuando los tres principales candidatos expresaron su preocupación por los acuerdos comerciales injustos, y culminó con la elección de Donald Trump, quien posteriormente truncó las negociaciones del TPP y del TTIP. El Brexit también origina cambios complejos y difíciles en la política comercial mundial. Este panorama comercial en constante evolución presenta oportunidades y amenazas.

Hemos sido cuidadosos a la hora de garantizar que nuestra oposición a los deficientes acuerdos comerciales no se confunda con una posición proteccionista o pronacionalista. Promovemos nuestra visión de un sistema comercial multilateral mundial, reglamentado e inclusivo, que vele por el interés público, en oposición a la posible aparición de acuerdos bilaterales, o de políticas comerciales nacionalistas, proteccionistas o incluso mercantilistas y neocoloniales.

En este contexto, la ISP, en colaboración con la Fundación Friedrich Ebert (FES) y la red Our World is Not For Sale (OWINFS), ha seguido liderando la campaña mundial contra el Acuerdo sobre el Comercio de Servicios (TISA, por sus siglas en inglés) y parece cada vez más probable que las negociaciones no finalizarán. Nuestra campaña ha recibido cobertura mediática en todo el mundo, es-

la movilización contra muchos de los acuerdos objetivo de la ISP, basándose en las victorias

de 2015 cuando Paraguay y Uruguay se retiraron del TISA y la UE reconoció sus problemas con los

pecialmente en Australia, Reino Unido, Francia, Rusia, Italia, Suiza y América Latina. Hemos trabajado estrechamente con nuestros aliados para difundir el mensaje, transmitido una amplia exposición radiofónica de 28 minutos sobre el TISA en Australia, y respaldado la publicación de un informe relativo al TISA en Reino Unido elaborado por Global Justice Now.

La ISP ha seguido proporcionando recursos a nuestros afiliados para ayudarles con su labor en materia de comercio. Organizamos una formación técnica sobre el comercio de servicios con la profesora Jane Kelsey en Ginebra, junto con una reunión estratégica global y actividades de presión con los negociadores comerciales radicados en Ginebra. Además, la ISP celebró un evento paralelo en el Foro de la OMC en 2016 para dar a conocer el análisis de los textos del TISA filtrados. Publicamos la investigación encargada por la Georgetown Law School, que compara el acceso al mercado en el TISA, el ACGS y otros acuerdos comerciales en Argentina, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Francia, Alemania, Islandia, Mauricio, México, Noruega, Pa-



Seminario regional sobre el TISA celebrado en noviembre en Costa Rica.

kistán, Panamá, Corea del Sur y Turquía con el fin de ayudar a los afiliados a evaluar los riesgos de una mayor exposición al mercado en el TISA. Finalizamos una investigación que revela las dudosas afirmaciones que los defensores del comercio realizan con respecto a los beneficios económicos que entraña el acuerdo comercial.

Por otra parte, concluimos investigaciones para tomar nota de la exitosa estrategia de los sindicatos uruguayos que obligaron a su gobierno, a retirarse de las negociaciones del TISA de modo que la historia y las lecciones de esa victoria no se pierdan, y dichos documentos constituirán un

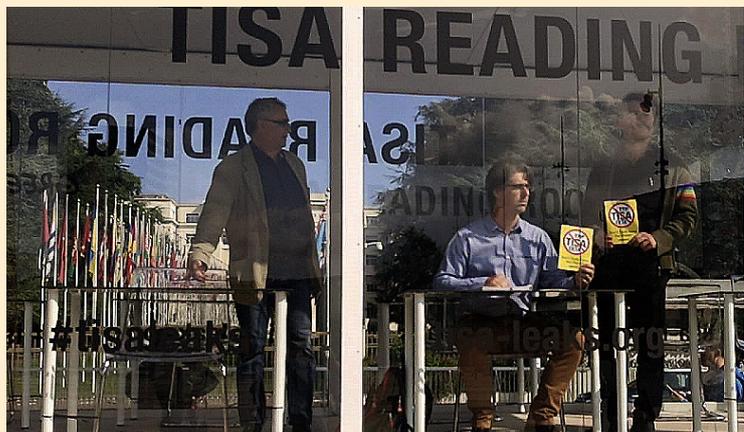
recurso importante para futuras campañas sindicales.

Este año, otras Federaciones Sindicales Internacionales, como la Federación Internacional de Trabajadores/as del Transporte, UNI Global y la Internacional de la Educación han aumentado la participación en el TISA y otras actividades comerciales, lo que significa que por primera vez contamos con el apoyo activo de la mayor parte del movimiento sindical mundial. Esto no habría sido posible sin la excelente labor que han realizado los sindicatos de servicios públicos que han impulsado esta lucha en los centros nacionales.

### Trabajar con Greenpeace para exponer los costes medioambientales del TISA

La ISP ha trabajado con Greenpeace celebrando conferencias de prensa y acciones mediáticas conjuntas con el fin de dar a conocer los problemas medioambientales y climáticos que plantea el TISA.

Estas acciones conjuntas y la nueva participación de Greenpeace en temas comerciales han impulsado el perfil mediático y la credibilidad de los asuntos comerciales entre una importante circunscripción.



El director de políticas y de gobernanza de la ISP, Daniel Bertossa, en la sala de lectura del TISA, frente a las Naciones Unidas, el día de la conferencia de prensa.



Radhakrisna Sadien, secretaria general de GSEA (tercera por la izquierda), junto con otros afiliados y miembros de la sociedad civil, que se unieron para formar la coalición anti-TISA en Mauricio.

### Campañas nacionales

Muchas actividades se realizaron en colaboración con la FES y la red OWINFS.

La ISP ha desempeñado un papel cada vez más influyente organi-

zando la resistencia a los acuerdos comerciales injustos en Asia. Así pues, celebramos una reunión comercial regional en Malasia con el fin de coordinar las acciones de los afiliados y de la sociedad civil contra la Asociación Económica

Integral Regional (RCEP, por sus siglas en inglés) y también organizamos una reunión de cabildo sobre el TISA, el TPP y el TTIP en el Parlamento nacional japonés.

Además, hemos organizado reuniones de campañas nacionales acerca del TISA y proseguido el trabajo de campaña en América Latina, en Colombia, Chile, Costa Rica, Panamá, México y Perú. El éxito de esta labor ha hecho que obtengamos fondos de la FES destinados a contratar a un organizador comercial para Latinoamérica y así consolidar nuestra capacidad. A finales de año, celebramos una reunión regional para planificar el trabajo comercial sobre el TPP y el TISA en América Latina para 2017.



**INVESTMENT COURT SYSTEM (ICS):  
THE WOLF IN SHEEP'S CLOTHING**

**THE EU'S GREAT CORPORATE  
PRIVILEGE REBRAND**



### La ISP lidera la oposición mundial contra un Tribunal Mundial de Inversiones

A pesar de la generalizada oposición pública, la Unión Europea sigue promoviendo su Sistema de Tribunales de Inversión (ICS, por sus siglas en inglés) y ahora propone que sirva de referencia para un Tribunal Internacional de Inversiones.

La ISP emitió su publicación "ICS: Un lobo con piel de cordero", que analiza la propuesta para los países desarrollados y en desarrollo, y revela que aunque el ICS elimina algunos de los defectos procesales más importantes, los problemas fundamentales siguen sin resolverse. La propuesta sigue otorgando derechos a las empresas multinacionales que los trabajadores/as, los sindicatos, los consumidores, los grupos medioambientales y las pequeñas empresas no poseen y hay pocos indicios de que aporte beneficios económicos a los trabajadores/as.

En virtud de esta propuesta, las grandes empresas pueden demandar a los gobiernos y exigir indemnizaciones millonarias del dinero de los contribuyentes cuando estos promulguen decisiones democráticas legales que no agraden a las empresas. La investigación muestra que estos pagos se conceden a las empresas y a las personas más adineradas del mundo, lo cual socava los servicios públicos e incrementa la desigualdad. Dicho informe ha sido mencionado en los debates del Parlamento Europeo.

Esto no fue respaldado por los sindicatos afiliados a la ISP en Canadá, que determinaron que las recientes modificaciones aportadas al Acuerdo Integral de Economía y Comercio (CETA) de Canadá-UE no hacen nada para resolver sus defectos fundamentales o para atenuar el daño que podría causar, y reiteran que las empresas extranjeras seguirán ostentando un poder sin precedentes para eludir los tribunales nacionales y podrán demandar a nuestro gobierno si se considera que una decisión sobre políticas públicas obstaculiza futuras ganancias.

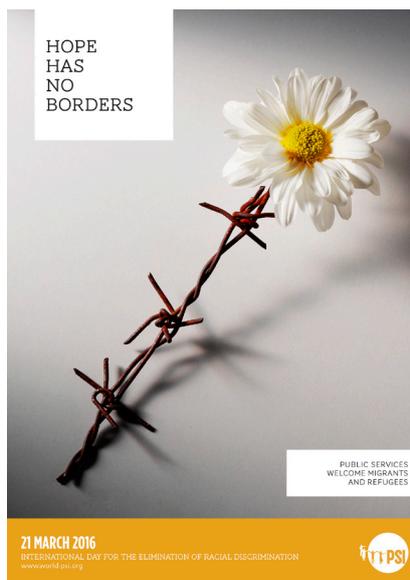
En abril, la red contra el TISA, Capítulo Colombia, junto con varios senadores de la República, convocaron la audiencia pública “Los servicios públicos en manos de las multinacionales”.

En julio, la ISP organizó el taller nacional sobre el TPP y el TISA en Santiago, Chile. En él participaron alrededor de 25 representantes de organizaciones afiliadas de la ISP, así como organizaciones sociales, como la Plataforma Ciudadana “Chile mejor sin el TPP”.

En octubre, celebramos una reunión conjunta de los sindicatos y la sociedad civil en Mauricio destinada a establecer una campaña en el país. Mauricio es importante, puesto que actualmente es el único país africano que se ha unido – aduciendo que espera que el acuerdo lo potenciará como un centro financiero y un paraíso fiscal para África.

En diciembre, la Plataforma Ciudadana “Chile mejor sin el TPP”, que comprende a las organizaciones afiliadas de la ISP en el país, entregó una carta solicitando al presidente del Tribunal Supremo, Hugo Dolmestch, una audiencia para plantear las preocupaciones suscitadas por el TPP.

A finales de 2016, varios dirigentes sindicales y expertos en el TISA se reunieron en Costa Rica para participar en una formación de tres días sobre el TISA patrocinada por la ISP. Este curso ayudó a los participantes a incrementar sus conocimientos sobre los acuerdos de libre comercio, analizar las posibles repercusiones de estos acuerdos en los diferentes sectores, el mercado laboral, los servicios públicos y la democracia en los países implicados. Asimismo, se evaluaron las acciones adoptadas en 2016 y se elaboró un plan de trabajo para 2017.



## LAS INSTITUCIONES FINANCIERAS INTERNACIONALES (IFI)

La ISP sigue centrando sus esfuerzos en el proceso de revisión de las salvaguardas ambientales y sociales del Grupo del Banco Mundial, así como en el establecimiento de una salvaguarda laboral.

En agosto, la Junta de Directores Ejecutivos del Banco Mundial aprobó un nuevo Marco Ambiental y Social (MAS) que amplía las protecciones para las personas y el medioambiente en los proyectos de inversión financiados por el Banco, y recoge una nueva salvaguarda para los trabajadores/

as. La revisión de la salvaguarda comprendió la más amplia consulta jamás realizada por el Banco Mundial, que pone fin a casi cuatro años de análisis y negociaciones por todo el mundo con gobiernos, expertos en desarrollo y grupos de la sociedad civil, implicando a cerca de 8 000 interesados en 63 países. Dicho marco forma parte de una iniciativa de gran alcance del Grupo del Banco Mundial para mejorar los resultados en materia de desarrollo y optimizar su trabajo. La Internacional de Servicios Públicos trabajó estrechamente con la CSI con objeto de mejorar la propuesta de salvaguarda laboral y garantizar que se incluyera en la última serie de revisiones de salvaguardas.

## MIGRACIÓN

Los desplazamientos forzados y los grandes movimientos de migrantes y refugiados siguieron dominando el discurso de la migración mundial en 2016, ya que los conflictos, la violencia, la extrema pobreza y las violaciones de los derechos humanos persisten inalterables en numerosas partes del mundo. El Banco Mundial calcula que en 2016 había 250 millones de migrantes internacionales, de los cuales 19,5



Delegados del seminario celebrado por la ISP/FSESP “Los servicios públicos acogen a los migrantes y refugiados” se suman a la movilización de marzo en Bruselas para exigir que se denegara la propuesta de la UE/Turquía de mantener a los refugiados fuera de Europa.



Participantes en la Conferencia de Culminación del proyecto llevado a cabo por la ISP sobre el trabajo decente y la protección social para los trabajadores/as migrantes en los servicios públicos celebrado en Filipinas en diciembre.

millones (el 6%) eran refugiados. Lo profundamente preocupante de estos flujos de refugiados es el creciente número de niños refugiados, que se estima en casi la mitad de la cifra total. A pesar de los continuos conflictos y del aumento de los flujos de refugiados, las fronteras han sido cerradas y los países desarrollados se han zafado de su obligación de ofrecer protección internacional.

En marzo, se firmó el vergonzoso acuerdo UE-Turquía en el que la Unión Europea (UE) prometía asistencia financiera y la exención de visado para entrar en Turquía, a cambio de que esta volviera a acoger a los migrantes y solicitantes de asilo que intentan llegar a Europa pasando por Grecia. Mientras que los gobiernos esquivan sus obligaciones en materia de derechos humanos, los partidos populistas derechistas difunden una retórica xenófoba sobre los migrantes, que divide a las comunidades y ataca los derechos de los migrantes.

En este contexto, la ISP y la FSESP celebraron en marzo un seminario sobre “Los servicios públicos acogen a los migrantes y refugiados”, que reunió a más de 50 sindicalistas que representaban a 15 países de Europa y África a

fin de reforzar la cooperación y afianzar el papel de los sindicatos de servicios públicos en el trato con la migración y los flujos de refugiados. La ISP y la FSESP criticaron fervientemente el acuerdo UE-Turquía y la negativa de los gobiernos a compartir la responsabilidad de ofrecer protección internacional.

En junio, la ISP dedicó su paseo anual, es decir, la Ruta de la Vergüenza, durante la Conferencia Internacional del Trabajo, que tuvo lugar en Ginebra, a avergonzar a los gobiernos de la UE por su ausencia de voluntad política y su inacción. La ISP reiteró esta posición en septiembre, cuando participó en la Cumbre de Alto



Nivel de las Naciones Unidas sobre Migrantes y Refugiados en la Asamblea General de la ONU en Nueva York. Así pues, la ISP cuestionó a los gobiernos con respecto a su capacidad para cumplir con sus obligaciones humanitarias y de derechos humanos, criticó el paradigma neoliberal que da lugar al desplazamiento forzado y a la migración, y defendió el papel que desempeñan los servicios públicos de calidad fomentando el desarrollo sostenible, la inclusión y la lucha contra la xenofobia y la discriminación. La ISP transmitió el mismo mensaje cuando asistió al noveno Foro Global sobre Migración y Desarrollo, que tuvo lugar en diciembre en Bangladesh.

En lo que respecta a la gobernanza de las migraciones, la ISP colaboró en el mecanismo normativo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la elaboración de los Principios rectores de la OIT sobre el acceso de refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza al mercado de trabajo, que constituye una solución sostenible para promover el empoderamiento y la integración de los refugiados. Asimismo, la ISP participó en la reunión tripartita de expertos de la OIT que desarrolló los Principios y directrices de la OIT sobre contratación, que establece normas para la contratación justa y ética de los trabajadores/as migrantes, y elimina la práctica de cobrar tarifas de contratación a los trabajadores/as migrantes.

Además, ese mismo año, la ISP completó el proyecto de tres años de duración sobre trabajo decente y protección social para los trabajadores/as migrantes en los servicios públicos, que culminó con una conferencia celebrada en Filipinas en diciembre, y contó con la asistencia de los afiliados de los países del proyecto:

Ghana, Nigeria, Sudáfrica y Filipinas destinada a resaltar los resultados del proyecto. En la conferencia, la ISP lanzó la campaña “No Recruitment Fees” (No al cobro de tarifas de contratación), que pretende eliminar las leyes y prácticas nacionales vigentes de cobrar tarifas de contratación a los trabajadores/as migrantes. La Campaña “No al cobro de tarifas de contratación” se implementará en 2017 y se convertirá en la principal iniciativa del próximo proyecto sobre migración de la ISP ([www.world-LaISP.org/NRF](http://www.world-LaISP.org/NRF)).

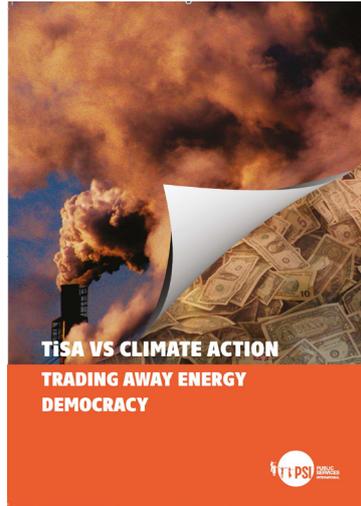
## EL CAMBIO CLIMÁTICO

Como parte del Acuerdo Climático de París de 2015, los gobiernos nacionales presentaron Contribuciones Previstas Determinadas a Nivel Nacional (INDC, por sus siglas en inglés) donde exponían sus acciones destinadas a reducir su huella de carbono (mitigación) y a adaptarse al inevitable cambio climático (adaptación). En otras palabras, los gobiernos han presentado sus políticas y planes climáticos, y los progresos pueden ser examinados por el sistema de las Naciones Unidas.

Para las organizaciones afiliadas de la ISP, estas Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (el término “previstas” se suprimió para indicar que las contribuciones nacionales eran más que intenciones) constituyen un medio para negociar con los gobiernos, especialmente sobre temas relacionados con términos y condiciones laborales.

Para la mayoría de los países, cabe suponer que los trabajadores/as y los sindicatos no han sido consultados para la elaboración de estos planes.

La ISP, junto con nuestras organizaciones de apoyo estratégico



suecas, llevó a cabo talleres en Kenia, Zambia y Túnez en los que varios dirigentes sindicales y activistas de todos los sectores analizaron las NDC de su propio país, y desarrollaron planes para acciones sindicales. La ISP advirtió a los sindicatos sobre la potencial repercusión de la privatización y las APP, ya que estas pueden restringir la capacidad del gobierno para reducir la huella de carbono.

Los sindicatos de energía de cada uno de los países coinciden en que las CDN hacen mucho hincapié en la transición del uso de combustibles fósiles a fuentes de energía renovables y que los proyectos actuales constituyen una nueva fuente de subsidios públicos para obtener beneficios privados. Todos los sindicatos del sector energético respaldan el aumento de la energía renovable, así como el hecho de que esta tecnología puede volver la electricidad más accesible para las comunidades pequeñas y las zonas rurales, y puede ser instalada por las comarcas y los gobiernos locales con el fin de suministrar electricidad a nivel local. No obstante, alertan de que podría tener lugar un cierre demasiado repentino de las plantas generadoras de carbono pesado, ya que el desplazamiento de los traba-

jadores/as y sus comunidades debe negociarse de modo que se respeten los principios de transición justa.

Los sindicatos del sector de salud perciben el aumento de la presión que se ejerce sobre los servicios de salud debido a la propagación de nuevas enfermedades, así como las repercusiones sanitarias de los desastres naturales y que estos deben estar vinculados a la campaña “El derecho a la salud de la ISP”. Asimismo, aún queda mucho para conseguir que los hospitales y las instalaciones sanitarias se vuelvan más ecológicos, por ejemplo, reduciendo el consumo de energía y mejorando los procedimientos para gestionar los residuos, sobre todo, los más tóxicos.

Los sindicatos de los gobiernos locales y regionales reconocen el papel fundamental que desempeñan los municipios en cualquier estrategia climática nacional, puesto que es allí donde vive más de la mitad de la población del planeta, donde se genera el 70% del PIB y donde se emite el 75% de los gases de efecto invernadero. Puede que resulte más fácil incluir a los sindicatos en los procesos de consulta a medida que avancen los gobiernos municipales y regionales. No obstante, en numerosas instancias, uno de los principales problemas es la ausencia de financiación adecuada.

Todos los sindicatos se comprometieron a incluir las cuestiones climáticas en su negociación colectiva.

La ISP intentará ampliar esta experiencia a otros países, y compartir las lecciones aprendidas.

## PROMOVER LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES/AS Y DE NUESTROS SINDICATOS

La protección de los derechos de los trabajadores/as y de los sindicatos constituye una de las actividades principales de la ISP, quien denuncia públicamente las violaciones de los derechos humanos y sindicales que tienen lugar en el sector de los servicios públicos, y coopera con afiliados y otras organizaciones sindicales nacionales e internacionales en caso de violaciones graves.



La secretaria general de la ISP, Rosa Pavanelli, hablando junto al secretario general de DISK, Arzu Çerkezoğlu, Turquía.

### LA ISP EN LA CIT

Durante los preparativos de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en junio, la ISP participó en las reuniones preparatorias organizadas por la CSI en todas las regiones para la selección de casos para la Comisión de Aplicación de

Normas (CAS, por sus siglas en inglés), respaldando la inclusión de casos pertinentes para los afiliados de la ISP. En la CAS, la ISP expresó su profunda preocupación por los trabajadores/as del sector público en el debate de los casos ocurridos

en Filipinas, Ecuador, Guatemala, Indonesia y Malasia. En 2016, de los 24 casos individuales analizados, 15 hicieron referencia a los Convenios 87 y 98. Esto resultó idóneo para las intenciones del Grupo de Empresarias, pues cada uno de estos casos

### La delegación de la ISP comunica a la OIT por qué los servicios públicos y sus sindicatos resultan esenciales para salvar el déficit de trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro

El debate sobre “El trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro”, celebrado durante la CIT en junio, examinó el rendimiento del trabajo decente de las cadenas mundiales de suministro y determinó qué medidas se necesitan para garantizar que el empleo gestionado por las empresas multinacionales sea decente y cumpla los ocho convenios fundamentales de la OIT, que recogen la libertad de asociación y la negociación colectiva.

Refiriéndose al “Documento de posición de la ISP sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro”, que fue aprobado por el Consejo de Administración de la ISP en mayo de 2016, los del-

egados de la ISP resaltaron el papel esencial que desempeñan la inspección laboral y las administraciones nacionales, los organismos de seguridad terrestre, las agencias de salud y seguridad laboral, y el sistema judicial a la hora de reglamentar, examinar, sancionar y corregir la conducta en lo que respecta a los derechos humanos y laborales que muestran las multinacionales que gestionan cadenas mundiales de suministro en el sector en la manufactura o los servicios. Este debate y su seguimiento representaron una oportunidad importante para que la ISP pusiera de relieve el vínculo que existe entre las condiciones laborales en las cadenas mundiales de suministro y los servicios públicos, y

para que defendiera sus prioridades políticas relacionadas con estos temas, tales como una sólida inspección laboral, la justicia fiscal, unas políticas de contratación pública responsables y una reglamentación eficaz contra la corrupción, que recoja la protección de los denunciadores, dentro de la OIT y su circunscripción tripartita. Muchas de estas cuestiones se incluyeron en el documento final a petición de la ISP. En el debate tripartito se decidió crear un Comité de Trabajo para preparar una reunión de expertos y formular propuestas concretas en el próximo Consejo de Administración de la OIT, que se celebrara en marzo de 2017.

constituía una oportunidad para poner en entredicho el derecho de huelga como un derecho derivado del Convenio 87 y del mandato de la Comisión de Expertos (CEACR, por sus siglas en inglés). A pesar de ello, se alcanzaron conclusiones en los 24 casos, aunque no se hizo referencia al derecho de huelga.

En la CIT, la ISP también participó activamente con los afiliados en los trabajos de la Comisión para el Empleo y el Trabajo Decente para la Transición a la Paz y de la Comisión sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro. El secretario general de la ISP intervino en la sesión plenaria de la CIT el 6 de junio. Por otra parte, la ISP organizó tres eventos paralelos, que comprendieron (i) una sesión introductoria para delegados de la ISP, (ii) la Ruta de la Vergüenza, y (iii) un foro sobre justicia fiscal, organizado conjuntamente con la ITF.

### Otros asuntos de la OIT

En 2016, la ISP participó en la Reunión Técnica Tripartita sobre el Acceso de los Refugiados y otras Personas Desplazadas por la Fuerza al Mercado Laboral, en la que se adoptaron los Principios Rectores; en la Reunión tripartita de expertos para elaborar directrices sobre la contratación justa, y en la Reunión tripartita de expertos sobre la violencia contra las mujeres y los hombres en el mundo laboral. En esta última, el Consejo de Administración de la OIT acordó que se incluyera en el Orden del Día de la CIT de 2018, a fin de debatir sobre la adopción de una nueva norma internacional del trabajo.

### Misiones de solidaridad y campañas de la ISP

Una misión de emergencia enviada conjuntamente por la ISP-IE-CSA visitó Ecuador el 25 de agosto para expresar su solidaridad con la afiliada de la ISP, Unión Nacional de Educadores (UNE), que fue disuelta



El representante de la ISP, Roland Inacio, del Sindicato de Funcionarios Civiles de Curaçao (ABVO), prepara el terreno pronunciando el discurso de apertura de la ISP en el debate tripartito de la OIT sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro.

por el gobierno. El 29 de agosto, la policía ocupó las instalaciones de la UNE, desalojó a los trabajadores/as y adoptó disposiciones para cerrar los asuntos del sindicato. El 31 de agosto, la ISP y la CSA solicitaron la intervención urgente de la OIT. Como respuesta, el director general envió una carta al presidente Rafael Correa con el fin de recordarle las obligaciones que posee Ecuador en virtud del Convenio 87 y requerirle información. Cabe recordar que la ISP presentó una denuncia ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT.

Otra misión de la ISP, visitó Guatemala en agosto para constatar in situ los avances de la hoja de ruta

acordada con la OIT. Se trata de la tercera visita de este tipo, después de las de 2013 y 2014. La delegación de la ISP se reunió con funcionarios del gobierno, a saber, el vicepresidente de Guatemala, el ministro de Trabajo, la Comisión de Empleo del Parlamento y representantes de la comunidad internacional en el país con el fin de examinar diferentes aspectos de la hoja de ruta. Cabe recordar que el Consejo de Administración de la OIT tiene pendiente el nombramiento de una Comisión de Investigación que analice la denuncia sobre el incumplimiento por parte de Guatemala del Convenio 87, formulada por los delegados ante la 101ª CIT (2002), así como la decisión del Panel Ar-



La misión conjunta de la ISP-ITF respalda la huelga general nacional del KPTU en Corea.

**“It has been 30 long months since I was dismissed for advocating for better working conditions and salaries for health workers in Liberia, and for a better Health Care Delivery System for my country.”**

**George Poe - NAHWAL**



**#SolidarityLiberia**  
[www.world-psi.org/SolidarityLiberia](http://www.world-psi.org/SolidarityLiberia)



bitral nombrado con arreglo al mecanismo de revisión previsto por la disposición laboral del Tratado de Libre Comercio entre Estados Unidos, Centroamérica y la República Dominicana (CAFTA-DR, por sus siglas en inglés).

Por otra parte, una misión conjunta de la ISP-ITF visitó Corea en septiembre con el propósito de apoyar la huelga general nacional del KPTU en contra de la imposición unilateral de un sistema de remuneración por rendimiento y de despido que se aplicará a los trabajadores/as del sector público, y de analizar la delicada situación con respecto a las libertades civiles y los derechos sindicales. La misión visitó al presidente del KCTU, Han Sang-gyum, y al vicepresidente del KPTU, Cho Seung-deok, que han sido encarcelados durante cinco y dos años respectivamente, y se reunió con algunos de los numerosos sindicalistas que se enfrentan a procesos penales similares por participar en la manifestación del 15 de noviembre de 2015 contra el gobierno coreano.

Una misión de la ISP visitó Turquía en diciembre, donde las violaciones de los derechos humanos y sindicales habían empeorado significativamente dada la intensificación del conflicto sirio. Se han denunciado asesinatos, intimidaciones y detenciones de sindicalistas en la parte

sureste del país, así como otros ataques similares dirigidos principalmente contra la población kurda. Además, desde el fallido golpe de Estado del 15 de julio, miles de empleados públicos han sido detenidos y más de 100 000 han sido destituidos sumariamente, muchos de ellos pertenecientes a sindicatos afiliados a la ISP. La ISP y la FSESP se han dirigido al gobierno en numerosas ocasiones para protestar contra estas detenciones y exigir el respeto del estado de derecho.

En septiembre, la ISP puso en marcha una campaña por el respeto de los derechos sindicales en Liberia y por la readmisión de Joseph Tamba y George Poe Williams, presidente y secretario general de NAHWAL, respectivamente. Fueron despedidos durante la crisis del Ébola por exigir mejores condiciones laborales para los trabajadores/as sanitarios que encabezan la lucha contra esta enfermedad. Desde que comenzó la campaña se han recogido 6. 349 firmas y enviado un total de 7. 106 cartas de protesta. El 12 de diciembre, Rosa Pavanelli y George Poe Williams se reunieron con el Sr. Yasser Hassan, asesor especial del director general de la OIT, y con la Sra. Karen Curtis, directora adjunta del departamento de NORMAS y responsable de la Libertad Sindical de la OIT a fin de analizar la situación de Liberia y la denuncia presentada por NAHWAL ante el Comité de Lib-

ertad Sindical sobre la violación de los derechos sindicales (respaldada por la ISP y muchas organizaciones afiliadas).

### Otras acciones

En 2016, la ISP llevó a cabo una exitosa campaña contra el Proyecto de Norma Internacional (DIS, por sus siglas en inglés) sobre sistemas de gestión de seguridad y salud laboral - también conocido como ISO 45001 - que está siendo propuesto por la Organización Internacional de Normalización (ISO, por sus siglas en inglés). El 12 de mayo, las organizaciones miembros de la ISO rechazaron el DIS por un margen mínimo. La ISP ha lanzado campañas tanto en contra de la norma ISO como del Memorando de Entendimiento firmado con la OIT, alegando que representan de facto la subcontratación y la privatización de una norma sobre sistemas de gestión para la seguridad y la salud laboral que debe ser formulada por la OIT.

Los afiliados de Filipinas han hecho campaña para la ratificación del Convenio 151 de la OIT, que ha obtenido resultados muy alentadores, y ha logrado un gran respaldo de diferentes órganos gubernamentales. Esto se realizó principalmente mediante la labor de los propios sindicatos y de los interlocutores sociales del sector público, contando

La reunión binacional de la ISP en América del Norte se celebró el 4 de marzo en Ottawa y fue organizada por la Alianza de la Función Pública de Canadá (PSAC, por sus siglas en inglés). Robyn Benson (PSAC), la titular canadiense y Candice Owley (Federación Americana de Maestros-AFT), titular de Estados Unidos, copresidieron la reunión. Dicha reunión tuvo lugar tras la SUBRAC canadiense y la SUBRAC de Estados Unidos, ambas celebradas el 3 de marzo.

con el apoyo esencial de las organizaciones sindicales de Dinamarca y Finlandia. Cuando sea aprobado, esto representará un gran avance en lo que respecta a las relaciones laborales y la reforma del sector público en el país y una buena práctica que seguir.

Asimismo, se enviaron cartas de protesta y de apoyo y mensajes de solidaridad a numerosos países, entre ellos los siguientes: (por orden cronológico) Turquía, Corea, Colombia, Grecia, Argelia, Ucrania, Guinea, Pakistán, Marruecos, Honduras, Egipto, India, Túnez, Fiji, Cuba, India, Botsuana, Guatemala y Jordania, así como a la OIT.

### En las regiones

En Canadá, la derrota del primer ministro conservador Stephen Harper a manos del Partido Liberal en las recientes elecciones nacionales eliminó la amenaza inminente de la Fórmula Rand (descuento obligatorio de las cuotas sindicales) y los derechos laborales en general. No obstante, la experiencia de Harper y los Conservadores no debe olvidarse nunca y ha llevado a la mayoría de los afiliados de la ISP en Canadá a ampliar en gran medida las actividades de ampliación de los miembros.

En Estados Unidos, el caso Friedrichs en el Tribunal Supremo plantea una amenaza considerable para los derechos sindicales. El caso cuestiona la constitucionalidad del descuento obligatorio de las cuotas sindicales en el sector público y amenaza los cimientos financieros del sindicalismo del sector público en Estados Unidos. Paul Booth de la Federación Americana de Empleados Estatales, Condales y Municipales (AFSCME, por sus siglas en inglés), comentó que el reciente fallecimiento del juez del Tribunal Supremo, Antonin Scalia, deja al tribunal con ocho miembros y un probable empate en el caso Frie-

**Joseph Tamba, President of the National Health Workers Association of Liberia - NAHWAL.**

**Arbitrarily dismissed in February 2014 for advocating for adequate wages and hazard pay as well as appropriate training and protective equipment for health workers.**

 **#SolidarityLiberia**  
[www.world-psi.org/SolidarityLiberia](http://www.world-psi.org/SolidarityLiberia)



drichs. Dicho desenlace daría un “respiro” a los afiliados de la ISP, ya que se mantendría la decisión del tribunal inferior que determinó que tales descuentos obligatorios de las cuotas sindicales se consideran constitucionales, pero es probable que llegue un caso similar al Tribunal Supremo en los próximos años. El movimiento sindical del sector público debe aprovechar al máximo este aplazamiento para llevar a cabo intensas iniciativas de ampliación de miembros y reinventar los cimientos financieros del movimiento.

En diciembre, varias dirigentes mujeres, miembros de los comités de mujeres y organizaciones de mu-

jeres en Chad organizaron marchas de protesta en N'Djaména y en otras regiones del país, con el fin de instar al gobierno a que cesara cualquier forma de violación contra los trabajadores/as y la población, así como la adopción de una nueva ley que restringe la duración de las huelgas y las detenciones de dirigentes sindicales y de la sociedad civil.

Ante la negativa del gobierno a entablar un diálogo, los trabajadores/as lanzaron a principios de septiembre una huelga que se respetó en todo el país y paralizó toda la Administración, escuelas, universidades, hospitales y el sector financiero.

La región Asia Pacífico celebró la APRECON los días 11 y 12 de octubre en Fukuoka, Japón, en la que participaron 226 delegados, observadores y visitantes de 18 países de la región. El tema tratado en la conferencia APRECON fue: “Los servicios públicos de calidad mantienen a la comunidad segura”.

Los eventos pre-APRECON fueron: la red de jóvenes trabajadores/as de Asia Pacífico, un caucus de mujeres de Asia Pacífico y de SPC para la Igualdad, una manifestación por la Igualdad, la red de gobierno local y de servicios públicos, la red de servicios sociales y de salud y varios caucus subregionales.

APRECON organizó siete debates de grupo interactivos, entre ellos dos sesiones inspiradoras sobre experiencias motivadoras de Japón y sobre reducción y gestión del riesgo de desastres, y cinco sesiones de intercambio y aprendizaje sobre las prioridades fundamentales de la ISP: la financiación para el progreso de los servicios públicos, alternativas sindicales a las APP, la resolución de los permanentes problemas a los que se enfrentan los derechos sindicales, la consolidación de los sindicatos de salud y servicios sociales y las nuevas iniciativas de organización.

## SINDICALIZACIÓN Y CRECIMIENTO

20

ISP INFORME ANUAL 2016

Una gran parte de las actividades de sindicalización y crecimiento de la ISP en 2016 se centran en el sector de la salud y los servicios. Las posibilidades de crecimiento son importantes, y la privatización implica que los/las trabajadores/as necesitan herramientas adicionales para defenderse cuando las empresas con ánimo de lucro reducen los salarios y las condiciones de trabajo para aumentar los beneficios.

La investigación patrocinada por la ISP sobre las tendencias en el sector identificó la necesidad de ayudar a los sindicatos a organizar en los servicios de salud y sociales privados, lo cual es muy difícil y exige el uso de recursos. Trabajamos en Brasil y las Filipinas y esperamos crear modelos que puedan trasladarse a otras situaciones.

En las Filipinas, el sindicato Alliance of Filipino Workers (AFW) se centra en Metro Manila, donde un par de empresas importantes tienen muchos hospitales, pero no hay presencia sindical. El proyecto está respaldado por SEIU EE.UU., UNISON Reino Unido, Vision Suecia, HSU Australia... SEIU ofrece el apoyo de un organizador experimentado de su personal para ayudar a proporcionar orientaciones y formación durante un período de 2-3 años. Se realizó una evaluación detallada y AFW recibió el mandato de sus afiliados/as de aumentar la presencia y el poder sindicales en el sector para mejorar las condiciones de todos/as los/las trabajadores/as de la salud.

AFW elaboró un plan de crecimiento de cinco años con elementos básicos:

- Fondo especial de sindicalización (15% de los ingresos totales)
- Comité especial de supervisión del Consejo Ejecutivo Nacional
- Programa educativo/de formación para dirigentes/activistas
- Programa para organizadores/as de afiliados/as
- Presencia en las redes sociales para la divulgación
- Norma sectorial dentro de AFW y compromiso de uniformidad en los convenios colectivos
- Cultura de 'Juntos/as ganamos' en AFW

Para finales de 2016, se había formado y desplegado a un equipo completo y prevén que se afiliará a 800 nuevos miembros en un hospital grande de Manila a principios de 2017. Además, la Philippine



PMarcha de protesta contra la privatización del agua de Lagos en Ikeja, julio de 2016

Nurse Association está colaborando con AFW y está considerando afiliarse a la ISP.

En Brasil están creciendo los proveedores privados de servicios de salud y sociales. Gracias a un proyecto de salud apoyado por UNISON, la ISP afilió a varios sindicatos que trabajan en los servicios de salud y sociales privados. Esperamos hacer lo mismo en Chile, Argentina y Colombia. Asimismo, estamos estudiando actividades para ayudar a los sindicatos a aumentar su densidad.

La labor de la ISP en migración también está ayudando a los sindicatos a reclutar a nuevos miembros al ponerse en contacto con los/las trabajadores/as, incluidos trabajadores/as migrantes, y a proporcionarles información, representación y membresía.

En noviembre se celebró el primer congreso de la Confederación de Trabajadores/as Legislativos de América Latina y el Caribe (CONT-LAC), una organización vinculada a la ISP.

CONTLAC constituye una herramienta de solidaridad para luchar en defensa de los/las trabajadores/as legislativos/as de América Latina y el Caribe. Se aprobaron los estatutos y se eligieron a las autoridades de la Confederación.

## AGUA

El sector del agua y el saneamiento, aunque sea pequeño con respecto al número de trabajadores/as, continúa dejando una gran huella tanto dentro de la ISP como en la comunidad del desarrollo, en parte debido a la naturaleza única e irremplazable del agua y en parte a las fuertes luchas en contra de los enfoques impulsados por el mercado, como la mercantilización y la privatización.

La ISP continúa ayudando a sus organizaciones afiliadas a luchar contra la privatización y las APP en el sector y realizando una labor de promoción ante las instituciones regionales y mundiales. A menudo vemos la privatización bajo gobiernos de derechos, como ocurre actualmente con el gobierno no electo de Temer en Brasil, el cual utiliza el poder del Estado para entregar el sector a las empresas privadas. Asimismo, el fenómeno se produce cuando los gobiernos dependen de fondos de los bancos de desarrollo, como ocurre en Lagos (Nigeria) y otros lugares. La capacidad de hacer retroceder estas políticas sigue siendo fuerte: campañas coordinadas basadas en sindicatos fuertes combinadas con grupos comunitarios y ONG activos.

Algunas de las herramientas para oponerse a los impulsores de la privatización son:

- Investigación empírica sólida que demuestra los problemas de las APP
- Socios fuertes de una alianza mundial que colaboran con la ISP y secciones locales con sindicatos afiliados.
- Tendencia creciente de remunicipalización
- Opciones de asociaciones público-públicas para desarrollar las capacidades en materia de servicios esenciales públicos

Los sindicatos deben aprovechar estas oportunidades para bloquear a los impulsores de la privatización, pero principalmente para fortalecer los servicios públicos y la fuerza de trabajo y los sindicatos que prestan los servicios a las comunidades. Los servicios públicos deben promocionar sus éxitos para que los miembros de la comunidad se enorgullecen de la calidad de los servicios (y evi-

tar una mayor mercantilización, incluido de las empresas de agua embotellada).

## Regiones

En conmemoración del Día Mundial del Agua de las Naciones Unidas, el Sindicato japonés de trabajadores/as de prefecturas y municipios (JICHIRO) y el Sindicato japonés de trabajadores/as de suministro de agua (ZENSUIDO) elaboraron conjuntamente y circularon en todo el país su cartel original en conmemoración del Día Mundial del Agua. El 18 de febrero pidieron al gobierno y a los partidos políticos que aplique la Ley sobre el ciclo de agua esencial, la cual fue promulgada en 2014 después de su campaña activa.

Además, el Día Mundial del Agua (22 de marzo) cientos de trabajadores/as del sector del agua se reunieron en Buenos Aires, Argentina, para defender los recursos hídricos, promover el acceso al agua como un derecho humano universal básico y hacer hincapié en la importancia de los servicios públicos. Este acto conmemorativo fue organizado por la Confederación de Trabajadores/as y Trabajadoras de Agua, Saneamiento y Ambiente de las Américas (CONTAGUAS) y el Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores/as de Obras Sanitarias (SGBATOS); asistió la Secretaria General de la ISP, quien destacó la importancia del agua para el desarrollo de las mujeres. Se publicó un manifiesto, también firmado por la ISP.

Bajo el lema "El agua es vida y no está a la venta", los sindicatos y las organizaciones de la sociedad civil en Perú se manifestaron en febrero contra las amenazas de privatización de Sedapal (Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Lima) por el gobierno nacional de Ollanta Humala. La Federación

Nacional de Trabajadores/as del Agua Potable y Alcantarillado del Perú (FENTAP), afiliada a la ISP, fue una de las organizadoras de la protesta.

La ISP y sus organizaciones afiliadas de los sectores del agua, saneamiento y medio ambiente de Colombia participaron en el VI encuentro nacional de acueductos comunitario de Colombia en septiembre en la ciudad de Medellín.

Más de 300 personas de distintas ciudades de Colombia se reunieron para deliberar la elaboración de una propuesta de ley sobre acueductos comunitarios, la cual ayudará a reforzar y reconocer la gestión comunitaria del agua y el saneamiento.

## ENERGÍA

La ISP participa en dos coaliciones dirigidas por sindicatos que trabajan en los principales retos del sector de la energía:

Trade Unions for Energy Democracy (TUED) trabajo para promover la dirección y el control democráticos de la energía a fin de impulsar soluciones a la crisis climática, la pobreza energética, la degradación de la tierra y los pueblos y responder a los ataques a los derechos y las protecciones de los/las trabajadores/as. Lleva a cabo investigación, formación y actividades de promoción y reúne a sindicatos para debatir las políticas. Se trata de una red muy útil y todos los sindicatos energéticos se beneficiarían de participar en la misma.

Droit à l'Énergie (DAE) es una ONG dirigida por sindicatos del sector energético de Francia y Quebec, y tiene por objeto influir en las Naciones Unidas para establecer el derecho humano a la energía. La coalición DAE también trata de construir lazos, especialmente con



La ISP celebró la 2ª reunión de la ENEL Red Latinoamericana de la Unión en Buenos Aires, Argentina, que contó con la asistencia de representantes sindicales de Argentina, Panamá, Perú, Brasil e invitados de Chile.

África y América Latina, para que los sindicatos puedan ayudar a sus homólogos no solo a promover el derecho a la energía, sino también a fortalecer los sindicatos del sector de la energía. DAE está siendo revitalizada y debería aumentar su visibilidad en los próximos meses/años.

La privatización de los servicios energéticos continúa, a pesar de las pruebas crecientes de los fracasos: tarifas más altas; fuga de capitales; falta de inversiones; corrupción; disposiciones contractuales complejas y legalistas; reducción del número de personal permanente y aumento de la subcontratación, y bloqueo de las políticas para la reducción de las emisiones de carbono.

La falta de acceso a los servicios energéticos modernos continúa siendo una plaga en muchos países y causa un sufrimiento evitable, especialmente a las mujeres y niñas (debido a sus responsabilidades en el hogar).

Las políticas ambientales exigen priorizar la producción de energía limpia, a menudo a costa de fuerzas de trabajo con una elevada densidad sindical en cen-

trales eléctricas con un uso intensivo del carbono (especialmente las alimentadas con carbón), las cuales son con frecuencia las que se quiere cerrar. Los duelos de las centrales normalmente solicitan financiación pública para compensar sus "activos bloqueados" (infraestructura de capital que se quiere cerrar). Los/las trabajadores/as a menudo no disfrutan de los mismos beneficios que los dueños de las centrales y puede que se destruya su potencial profesional y financiero. Las políticas de "transición justa" tienen por objeto proteger a los/las trabajadores/as y exigen una intervención firme de los sindicatos y el gobierno.

La electricidad solar y eólica cada vez es más común, sin embargo, la mayoría de la nueva capacidad es creada y operada por el sector privado, a menudo con subsidios públicos importantes y sin la presencia de sindicatos, en parte porque las instalaciones son pequeñas, requieren poco mantenimiento y están lejos las unas de las otras. Una alternativa es impulsar inversiones renovables por parte de los servicios esenciales.



Personal de primeros auxilios en Ecuador tras el terremoto de abril.

### EMPRESAS MULTINACIONALES

Las organizaciones afiliadas del sector de la electricidad en América Latina de la ISP examinaron los derechos laborales y las condiciones en ENEL

En abril la ISP convocó a organizaciones afiliadas del sector de la electricidad en América Latina con afiliados/as en ENEL para la segunda reunión de la Red Sindical Latinoamericana en ENEL. Representantes de la ISP de Argentina, Panamá, Perú, Brasil y sindicatos invitados de Chile se reunieron en Buenos Aires (Argentina) e hicieron balance de la aplicación del AMG sobre el terreno y los derechos laborales y derechos comparados, las condiciones de trabajo y los convenios colectivos de las filiales de la empresa en el continente. Los representantes de la ISP aceptaron que APSEE (Argentina) represente a los/las trabajadores/as latinoamericanos/as de ENEL en el consejo mundial de empresa de ENEL y crearon un grupo de comunicación para intercambiar información constantemente. Queda mucho por hacer para garantizar el cumplimiento de los principios contenidos en el AMG en todas las actividades de ENEL en América Latina. La actividad

fue organizada en colaboración con IndustriAll Global Union, co-signtario del AMG con ENEL, y su afiliada en ENEL de Colombia.

### EMERGENCIAS

Se pide a los/las trabajadores/as de emergencia que arriesguen su vida e integridad física para salvar a personas y la propiedad. A menudo se les pide que lo hagan sin las herramientas ni la formación adecuadas, por lo que tienen que asumir ellos/as mismos/as lo que podrían constituir riesgos evitables.

En parte debido al cambio climático, la región de Asia-Pacífico es especialmente vulnerable a fenómenos meteorológicos extremos. La Conferencia Regional de AP de la ISP (APRECON) puso de relieve la excelente labor realizada por los sindicatos para proteger a nuestros miembros y sus comunidades. El presidente de JICHIRO, Kawamoto-san, habló de la importancia de contar con un sistema integrado a través del cual todos los niveles del gobierno puedan planear, preparar y responder de forma coordinada. La capacidad de anticipación incluye: gestionar de manera anticipada los suminis-

tros para emergencias; garantizar las rutas de evacuación y los refugios; integrar los sistemas de comunicación, y prever el envío de equipos de primeros auxilios y trabajadores/as de primera línea. Los sindicatos actúan para garantizar que el despliegue de personal en el país respete los derechos y la seguridad de los/las trabajadores/as. El sindicato inspecciona los planes de preparación del gobierno local y coordina la formación y la preparación de los/las trabajadores/as. JICHIRO advierte de los peligros que surgen cuando la reconstrucción está diseñada para beneficiar a las empresas y no tiene en cuenta a los/las ciudadanos/as que integran las comunidades.

La presidenta de PSLINK, Annie Geron, describió el programa detallado para aumentar la visibilidad de los/las trabajadores/as de emergencia, incluido ante los gobiernos locales. El material de formación ayuda a los sindicatos y los equipos de primeros auxilios a evaluar, anticiparse y prepararse. Las autoridades municipales y los cargos electos participan para integrar estas actividades en planes de la ciudad. Las Filipinas sigue siendo uno de los países más vulnerables, ya que se encuentran directamente en el camino de tormentas muy violentas.

María Castaneda, secretaria-tesorera de 1199SEIU Trabajadores/as de la salud de la Costa Este en EE.UU., mencionó el cambio climático como la causa de tormentas e incendios forestales más frecuentes y violentos y un factor que contribuye a la propagación de epidemias y pandemias. María también destacó la devastación causada por los desastres provocados por el hombre, en particular los conflictos internos y las guerras. Un resultado es el aumento de refugiados/as y personas desplazadas internamente, lo cual



La Secretaria General de la ISP, Rosa Pavanelli, con los Presidentes de Francia y Sudáfrica en la Comisión de Alto Nivel sobre el Empleo en el Ámbito de la Salud y el Crecimiento Económico de las Naciones Unidas en Nueva York en septiembre del año pasado.

también pone en jaque los sistemas de respuesta a emergencias y otros sistemas públicos. Además, añadió la devastación causada por los presupuestos de austeridad y su impacto en los trabajadores/as de primeros auxilios y de primera línea, como la subcontratación de trabajo, la escasez de personal, pocas horas de formación, falta de herramientas adecuadas, etc. Para Maria, el elemento más importante de la preparación a las emergencias es un sindicato fuerte que pueda proteger a sus miembros y colaborar con la dirección para

mejorar la preparación; garantizar niveles de dotación de personal seguros y reconocer y aumentar los niveles de competencias; limitar la dependencia de voluntarios/as, e impedir que el sector privado obtenga beneficios en las fases de respuesta y de reconstrucción.

La labor de la ISP en Ecuador tras el terremoto de abril mostró la fragilidad de las comunidades cuando las autoridades municipales no disponen de las herramientas para prepararse y anticiparse, y

los casos en los que la mayoría de los/las trabajadores/as de primera línea no están sindicados y los sindicatos de los servicios públicos son en general ignorados. El proyecto está ayudando a los sindicatos a colaborar más estrechamente con las autoridades públicas para anticiparse y reconstruir mejor.

### SERVICIOS DE SALUD Y SOCIALES

Este año la ISP contribuyó significativamente a priorizar el empleo público en el sector de la salud y



Participantes en la reunión del Grupo de Trabajo sobre los Servicios de Salud y Sociales de la ISP celebrada en Ginebra en diciembre

la atención de salud. La Secretaria General de la ISP, Rosa Pavanelli, participó en la Comisión de Alto Nivel sobre el Empleo en el Ámbito de la Salud y el Crecimiento Económico de las Naciones Unidas, la cual zanjó el debate polémico sobre el empleo en el sector de la salud como coste o inversión, reforzando los beneficios económicos multiplicadores de la inversión en la salud.

La participación de la ISP en la Comisión nos permitió que se rechazaran las APP como supuestos medios genuinos de financiación de la atención de salud. El posterior Plan de acción quinquenal para el empleo en el ámbito de la salud y el crecimiento económico puesto en marcha en diciembre también se benefició de las aportaciones de la ISP. Asimismo, somos uno de los 26 gobiernos y actores no estatales que se comprometieron formalmente con la ejecución del plan.

Dándose cuenta de que más allá del impacto positivo de la inversión en salud en el crecimiento económico, la atención a la salud es un derecho humano fundamental, la ISP lanzó una campaña mundial sobre el derecho humano a la salud en la reunión de diciembre de su Grupo de trabajo sobre servicios de salud y sociales (HSSTF), con una plataforma basada en el tema "Un mejor futuro con salud pública para todos/as".

La reunión del HSSTF fue la culminación de los esfuerzos por fortalecer el establecimiento de redes de contacto entre las organizaciones afiliadas del sector, un objetivo muy importante en 2016. Las redes de Asia-Pacífico e Interamérica se constituyeron en octubre y noviembre respectivamente, y la Red de sindicatos del sector de la salud en África Occidental se reorganizó en su segundo congreso bienal en abril.



La ISP celebró un evento de alto nivel sobre "Financiar e invertir en servicios públicos urbanos: la clave a las ciudades inclusivas" en la PrepCom3 de HIII en julio, Surabaya, Indonesia, con la participación de una delegación fuerte de organizaciones afiliadas de A-P de la ISP.

Las relaciones con el Comité Permanente de Servicios Sociales y de Salud de la FSESP, que está desarrollando la iniciativa de la ISP sobre la dotación eficaz y segura de personal de salud (SESH, por sus siglas en inglés), también se impulsaron.

Además, se promovieron las alianzas con OSC. Se entablaron relaciones con People's Health Movement (PHM), Medicus Mundi International (MMI) Network y Geneva Global Health Hub (G2H2).

Se invitó a la ISP a formar parte del comité de elaboración de las directrices para personal de la salud comunitario de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en octubre. El informe de la labor del comité contribuirá en gran medida a sistematizar las condiciones de empleo del personal de la salud comunitario.

El programa de respuesta a la enfermedad por el virus del Ébola continuó con una conferencia en octubre, la cual se centró esencialmente en la relación entre sistemas de salud frágiles y financiados inadecuadamente y la falta de diálogo social en el sector con la mala preparación para las crisis. Asimismo, se hizo hincapié en la campaña para la reintegración de



nuestros/as colegas liberianos/as despedidos en 2014 por luchar contra esta situación.

La ISP también hizo campaña en contra de la violencia en el trabajo y denunció sistemáticamente los ataques al personal de la salud en todo el mundo durante el año.

La ISP ayudó a sindicalizar el sector de la salud en Brasil y las Filipinas junto al Service Employees International Union (SEIU), con el objetivo de apoyar a las organizaciones afiliadas ante el aumento de la privatización y la necesidad de sindicalizar a los/las trabajadores/as en los sectores público y privado del sistema de prestación de servicios públicos de atención de salud. Al elaborar un análisis detallado de la amenaza de la privatización organizada internacionalmente, la esperanza es que estos países en Brasil y las Filipinas pongan a prueba métodos de sindical-

ización que se puedan utilizar en otras regiones en desarrollo, como África.

## SECTOR DE ADMINISTRACIONES LOCALES Y REGIONALES (ALR)/ MUNICIPALES

### La ISP encabezó la labor de promoción sindical en el proceso Hábitat III

Hábitat III (HIII), la conferencia de las Naciones Unidas sobre vivienda y desarrollo urbano sostenible, se celebró en octubre en Quito (Ecuador) y dio como fruto unas directrices para políticas urbanas, la Nueva Agenda Urbana (NAU). Desde 2015, la Secretaria General de la ISP, Rosa Pavanelli, fue nombrada vicepresidenta del Grupo de Sindicatos y Trabajadores/as de la Asamblea General de Socios del HIII y recibió el mandato – junto con la Internacional de Trabajadores/as de la Construcción y la Madera (ICM) – de la Agrupación Global Unions de liberar la labor de promoción sindical en este foro de las Naciones Unidas. En mayo, el Consejo Ejecutivo de la ISP adoptó la postura de la ISP con respecto a los “Diez puntos clave por unas ciudades justas y por una Nueva Agenda Urbana” de Hábitat III, que sirvió de base para la labor de promoción de la ISP en HIII. La ISP consiguió incluir secciones esenciales sobre el trabajo decente, la justicia fiscal, el acceso universal a los servicios públicos, cláusulas laborales y ambientales en la adjudicación de contratos públicos, asociaciones público-públicas y cooperación intermunicipal en esa postura de la Asamblea General de Socios sobre “Alianzas para la Nueva Agenda Urbana” de HIII. Una delegación de organizaciones afiliadas de ALR/municipales de la ISP de Asia-Pacífico encabezada por la Secretaria General de la ISP participó en el tercer comité preparatorio (PrepCom3) de Hábitat



La ISP encabezó la organización de la mesa redonda de sindicatos y trabajadores/as, parte de la conferencia oficial de Hábitat III que se celebró en octubre del año pasado en Quito, Ecuador.

III celebrado en julio en Surabaya, Indonesia.

Una delegación mundial de la ISP compuesta por representantes sindicales del sector de ALR/municipales de Ecuador, Jamaica, México, Nepal, personal de la sede de la ISP y expertos de PSIRU desempeñó un papel activo en la conferencia de Hábitat III celebrada en Quito (Ecuador). Miembros de la delegación de la ISP actuaron como oradores en cinco eventos de alto nivel organizados por ONU-Hábitat, la OIT, Action Aid, GWOPA y Communitas sobre trabajos y medios de vida urbanos, APP para infraestructuras urbanas, gobernanza urbana en la agenda después de HIII, y servicios públicos y espacios con una dimensión de género en las ciudades.

La ISP también organizó el evento titulado “Ciudades para las personas, no para el lucro” en el foro alternativo al HIII organizado por organizaciones de la sociedad civil y las organizaciones afiliadas ecuatorianas (“Resistencia a HIII”) en colaboración con la Alianza Internacional de Habitantes. La ISP pronunció una declaración oficial en nombre del Grupo de Sindicatos y Trabajadores/as en el pleno de la Conferencia de HIII. La ISP consiguió que se mencionara

clara y sistemáticamente el trabajo decente como un compromiso transformador de la NAU, así como un compromiso para que los trabajadores/as de la economía informal pasen a formar parte de la economía formal y la cooperación intermunicipal en la prestación de servicios urbanos esenciales. Las referencias a las APP se mitigaron significativamente después de los comentarios oficiales y la labor de promoción de la ISP.

### La delegación del sector de ALR/municipales de la ISP plantea los problemas de los sindicatos del sector público en el congreso de CGLU

Como parte del diálogo permanente y los esfuerzos de cooperación con Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU), una delegación de sindicatos del sector de administraciones locales y regionales/municipales de la ISP de Colombia, junto con representantes de la oficina regional y la sede de la ISP, plantearon los problemas de los/las trabajadores/as del sector público en la 5ª Cumbre Mundial de Dirigentes Locales y Regionales, el Congreso de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU) que se celebró en Bogotá, Colombia. Los repre-



representantes de la ISP contribuyeron a los eventos públicos organizados por el Comité sobre Inclusión Social, Democracia Participativa y Derechos Humanos de CGLU; por la OIT sobre 'Ciudades inclusivas'; y por la OCDE sobre 'Financiación de la Nueva Agenda Urbana', donde destacaron la necesidad de garantizar condiciones de trabajo dignas para los/las trabajadores/as de las ALR/municipales y justicia fiscal para las comunidades locales.

### Los sindicatos de las ALR/municipales de la ISP lanzan una Red Mundial

La Conferencia de la Red de Trabajadores/as ALR/Municipales de la ISP tuvo lugar en Bruselas en septiembre de 2016. Los representantes sindicales debatieron el informe de sobre "Megatendencias globales que afectan a los gobiernos locales y regionales" e identificaron retos prioritarios comunes para una acción conjunta; pusieron en marcha la Red Mundial de Trabajadores/as de ALR/Municipales de la ISP y su Carta, un marco impulsado por los miembros para que las organizaciones afiliadas del sector lleven a cabo iniciativas específicas y creen co-

liciones orientadas hacia temas específicos, en cumplimiento de la resolución nº 34 del Congreso de la ISP de 2012. La ISP puso en marcha un grupo cerrado de debate e intercambio de información en Facebook de la Red Mundial de Trabajadores/as de ALR/Municipales, al que solamente pueden acceder las organizaciones afiliadas de la ISP. Los miembros entrevistaron a dirigentes y expertos sindicales del sector de ALR y filmaron 18 vídeos cortos como parte de la serie "Voces de Trabajadores/as de ALR/Municipales" que se publicó en el sitio web y las redes sociales de la ISP.



Más de 60 representantes de sindicatos afiliados a la ISP del sector de ALR/municipales de 30 países se reunieron en Bruselas (Bélgica) en septiembre para el lanzamiento de la Red Mundial de Trabajadores/as ALR/Municipales.

### Investigación de la ISP en el sector de ALR/municipales: tender puentes entre la justicia fiscal y las ciudades inclusivas

En 2016, Jerik Cruz, un estudiante de las Filipinas que cursaba un Máster en Estudios de Desarrollo en el Graduate Institute of International and Development Studies en Ginebra (Suiza), ocupó el puesto de pasante de investigación sobre justicia fiscal y administraciones locales y regionales en el sector de ALR/municipales de la ISP. La pasantía en investigación dio como fruto un documento de debate y una nota de investigación sobre "Contratos fiscales y servicios públicos locales: tender puentes entre la justicia fiscal y las ciudades inclusivas en la Nueva Agenda Urbana".

### Actividades de las redes regionales de ALR/municipales

- Red Africana de ALR/municipales (AMALGUN): la reunión de la AMALGUN se celebró en Mauricio en octubre; la organizó la Local Authorities Employees Union (LAEU) y reunió a sindicatos de ALR/municipales de Nigeria,

Kenia y Sudáfrica. Se fijaron como objetivos las actividades de campañas conjuntas para apoyar los derechos sindicales, la justicia fiscal y la remunicipalización en la región.

- Confederación de Trabajadores/as Públicos Municipales-ISP Américas (CONTRAM-ISP): El Consejo Ejecutivo de la CONTRAM-ISP se reunió en mayo en Bogotá (Colombia) y eligió a Paula Leite de la afiliada brasileña de la ISP FETAM-SP/CONFETAM como nueva presidenta y adoptó un plan de trabajo conjunto para la región.
- Asia-Pacífico: se celebró una reunión estratégica del sector ALR/municipal en julio, coincidiendo con la participación de la ISP en la PrepCom3 de HIII en Surabaya, Indonesia. Representantes de sindicatos de ALR/municipales de A-P de Australia, Bangladesh, India, Indonesia, Corea, Japón, Nueva Zelanda y las Filipinas trabajaron juntos para identificar prioridades y retos comunes de la región y se sumaron a la Secretaría General de la ISP en la labor de promoción en Hábitat III.



**CHECKMATE TO CORRUPTION:  
MAKING THE CASE FOR  
A WIDE-RANGING INITIATIVE ON  
WHISTLEBLOWER PROTECTION**



## ADMINISTRACIÓN NACIONAL

Los/las trabajadores/as y funcionarios/as de la administración nacional desempeñan un papel decisivo en la buena gobernanza y los servicios públicos de calidad. La ISP apoya la creación y la ampliación de redes de trabajadores/as de la administración nacional para intercambiar experiencias y promover políticas a favor de servicios públicos de calidad y luchar contra la corrupción.

### Redes de la ISP de trabajadores/as de la administración nacional

El grupo coordinador de la Red de Sindicatos de Trabajadores/as de Administraciones Centrales en América Latina se comunica periódicamente y se reúne dos veces al año para planear su trabajo. Las actividades de las organizaciones afiliadas latinoamericanas se centran en los derechos sindicales, el comercio, la justicia fiscal y la lucha contra la corrupción. En su séptima reunión, celebrada en México en agosto, se solicitó ampliar la red a Norteamérica y el Caribe, nombrar a un secretario ejecutivo y aprobar un acuerdo de colaboración con la Universidad "3 de febrero" (Argentina) para la puesta en marcha de un diploma a distancia sobre gestión de la administración pública.

La Red Africana de sindicatos de servicios públicos y civiles se reunió tres veces desde su creación, en Nigeria, Ghana y Kenia. Otras reuniones se aplazaron debido al Ébola y otras crisis en países africanos. Las redes africanas se concentran en actividades de formación y lucha contra la corrupción, la ratificación y aplicación de convenios de la OIT, los ingresos y las condiciones de trabajo, los sistemas de seguridad social, la densidad sindical, el diseño del panorama sindical y la situación financiera.

Además, la ISP participa dos veces al año en las reuniones del Comité de Administraciones Nacionales y Europeas (NEA) de la FSESP.

### Campaña de la ISP contra la corrupción

La lucha de la ISP contra la corrupción empezó en su Congreso Mundial de noviembre de 2012. Desde entonces, la ISP ha armonizado su campaña contra la corrupción con la lucha a favor de la justicia fiscal mundial – centrándose en la oposición a los paraísos fiscales y los acuerdos secretos entre los gobiernos y las multinacionales, que han llevado a que miles de millones de dólares de impuestos no se hayan ingresado en los presupuestos estatales – y la necesidad de proteger a las personas que denuncian irregularidades. La ISP sostiene que una alternativa clave para acabar con la austeridad y los recortes en el gasto público es la lucha firme contra la corrupción.

Un nuevo informe de la ISP "Jaque mate a la corrupción: Argumentos a favor de una amplia protección de los informantes", se publicó el 9 de diciembre con motivo del Día Internacional contra la Corrupción. El informe destaca los problemas que plantea el denunciar irregularidades y ofrece argumentos, datos empíricos y ejemplos de cómo una protección sólida de los informantes con el apoyo activo de los sindicatos en una herramienta muy importante – si no la más importante – para combatir la corrupción. El informe también pide un marco de protección robusto para los informantes para proteger a los/las trabajadores/as que luchan contra la corrupción.

La ISP también trabajó satisfactoriamente para que se incluyera una referencia a la protección de los informantes y la necesidad de luchar contra la corrupción en las



Miembros del comité coordinador de la ESCW se reunieron en Londres en diciembre

conclusiones de varias reuniones de la OIT celebradas en 2016; se incluyó en la revisión de la Recomendación núm. 71 de la OIT relativa a la transición de la guerra a la paz, en las Directrices de la OIT sobre contratación equitativa y en la respuesta de la OIT a la crisis de refugiados. La lucha contra la corrupción también está integrada firmemente en la Agenda 2030.

La protección de los informantes está cobrando impulso dentro del movimiento sindical; además de varias iniciativas nacionales, los sindicatos europeos están liderando una campaña respaldada por la FSESP y la ISP. Además, desde 2009 la ISP apoya a la Unión Internacional de Trabajadores/as de Organismos de Control (UITOC) y su campaña a favor de una norma de la OIT.

### Otras actividades

En 2016, la ISP participó en la reunión del Comité de Gobernanza Pública y de Integridad Pública de la OCDE para que la voz de los/las trabajadores/as del sector público se escuchara.

La ISP está preocupada por la digitalización de la administración pública y su impacto en los trabajos de la administración nacional.

Está realizando investigación y obteniendo datos de las organizaciones afiliadas para evaluar su evolución y cómo afectará a los/las trabajadores/as y al público en general.

### RED DE PERSONALES AUXILIARES DE LA EDUCACIÓN Y LA CULTURA (ESCW)

Esta red es el resultado concreto de la resolución nº 33 presentada por AFT y adoptada durante el último Congreso de la ISP en Durban. La reunión para la fundación de la Red de Personales Auxiliares de la Educación y la Cultura (ESCW) se celebró en Buenos Aires en noviembre de 2014 y se empezó a debatir la encuesta de la ISP para ESCW, compartir experiencias y preparar un plan estratégico para hacer frente a los nuevos retos. El comité coordinador de la ESCW se reunió en mayo de 2015 en Ginebra. El comité coordinador seleccionó a Ruby Newbold (AFT) como presidenta y a Marcelo de Stefano (APUBA y CONTUA) como vicepresidente.

El comité coordinador de la ESCW de la ISP se reunió en diciembre. Presentó una lista de acción con 14 puntos para la ESCW. La reunión conformó un grupo de redacción

para contribuir al PdA y elaborar un documento político para ofrecer orientaciones a los miembros sobre comunicaciones externas relativas al personal auxiliar de educación y cultura, especialmente la privatización de las escuelas y las organizaciones culturales. Este incluye referencias a las Naciones Unidas (los ODS, en particular el nº 4), la OIT y la UNESCO.

La ISP estuvo representada en la reunión sobre privatización de la educación celebrada en Nairobi, Kenia, en septiembre. Los gobiernos de Uganda y Kenia han ordenado el cierre de escuelas privadas “de bajo coste” administradas por Bridge International Academy, una empresa multinacional de educación. La ISP publicó en su sitio web un informe de investigación titulado “Los servicios de apoyo escolar y la tendencia del Banco Mundial a la privatización”, el cual critica la política del Banco Mundial sobre la privatización de la educación y denuncia su falta de imparcialidad y exactitud al informar sobre este tema. La próxima edición del boletín de la Red de ESCW se publicará próximamente. Se planea publicar una edición especial sobre la violencia en el trabajo.

El comité coordinador de la Red ESCW ha aprobado provisionalmente la siguiente contribución al PdA:

### Educación, cultura y medios de comunicación

El sector de la educación, la cultura y los medios de comunicación fue establecido por el Congreso de 2012 para organizar, proteger y apoyar a los/las trabajadores/as del sector. En 2014 se puso en marcha la Red de Personales Auxiliares de la Educación y la Cultura (ESCW o la "Red") para promover el reconocimiento externo de los servicios auxiliares de educación, luchar contra la privatización y colaborar con la Internacional de la Educación para luchar juntos contra la privatización y promover la educación pública universal como derecho humano.

La ESCW afronta los retos expuestos en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 4 de las Naciones Unidas y propone un programa sindical para lograr estos resultados a través de discusiones y debates sindicales dentro de organizaciones intergubernamentales internacionales. Para ello, la Red interactuará con la comunidad de organizaciones afiliadas de la ISP y entre los sectores para lograr los objetivos relativos al trabajo decente, el respeto de los derechos sindicales y la prestación de servicios públicos de calidad para todos/as.

La Red propondrá a la OIT y la UNESCO, en colaboración con otras organizaciones sindicales, normas y reglas complementarias para los convenios pertinentes de la OIT cuando estén relacionados con el personal auxiliar de la educación y la cultura.

La Red propone impulsar una campaña contra la privatización y la subcontratación y otras modali-

dades que trasladen la prestación de servicios culturales y educativos públicos al sector privado. Para lograr esta meta, la Red colaborará estrechamente con el sector municipal de la ISP y la sociedad civil en general. En este sentido, la Red reconoce la importancia de la resolución adoptada recientemente por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas que insta a los países a reglamentar los proveedores de servicios educativos e invertir en la educación pública para abordar los efectos negativos de la comercialización de la educación y ofrece oportunidades de trabajo en el futuro.

La Red quiere aprovechar las experiencias de nuestras organizaciones afiliadas de la Red para elaborar y llevar a cabo una campaña contra la violencia y el acoso en las escuelas.

La Red propone mejorar sus acciones de solidaridad y alertas para fortalecer y defender a las organizaciones afiliadas de la ISP, especialmente en los sectores de la educación y la cultura.

La Red comprende que su éxito estratégico depende de un mejor análisis de la labor y las actividades realizadas por las Instituciones Financieras Internacionales, la OCDE y otras organizaciones intergubernamentales que influyen en las políticas educativas y culturales en el ámbito mundial y nacional.

La Red, en colaboración con la ISP, trabajará para establecer y profundizar las alianzas con la sociedad civil, las organizaciones sindicales y el movimiento estudiantil para crear un marco común para defender el derecho a una educación y cultura públicas a través de servicios públicos de calidad.

La Red trabajará para organizar y afiliar a organizaciones de trabajadores/as de la cultura y biblio-

tecas y elaborar material multimedia específico en los próximos años para lograr este objetivo.

### COMUNICACIONES

En 2016 por fin se consolidó un período de transición de dos años dentro del equipo de comunicaciones de la ISP.

En la sede empezó a trabajar un nuevo jefe de Comunicaciones junto con un colaborador y, aunque uno de nuestros miembros fue trasladado a la unidad de Campañas, se creó un nuevo puesto de ayudante de producción de vídeos. En las regiones la ISP cuenta ahora con dos coordinadores de comunicaciones (uno para Interamérica y otro para Asia-Pacífico) y próximamente se cubrirá un puesto en la región de África y los países árabes.

En un año la actividad de la ISP en las redes sociales ha aumentado considerablemente. La página principal de la ISP en Facebook ha pasado de 4.000 a 7.000 seguidores. Publicamos unos 100 vídeos en Youtube y llegamos a 3.500 seguidores en Twitter. Solamente en inglés, publicamos unas 300 historias nuevas en nuestro sitio web (sin mencionar las escritas en español, francés y portugués).

Los miembros del equipo de comunicaciones viajaron a Bruselas (Bélgica), Nueva York (USA), Madrid (España), Casablanca (Marruecos), Ankara (Turquía), Ağrı (en el "Kurdistán turco" no oficial), Montreal (Canadá), Lomé (Togo), Roma (Italia), Pedernales (Ecuador), Fukuoka (Japón) y Salónica (Grecia) a fin de elaborar contenido periodístico o apoyar a los responsables de la ISP en eventos/seminarios en esos países.

La ISP elaboró una serie de 18 entrevistas cortas a trabajadores/as municipales de todo el mundo,

así como dos documentales breves: uno sobre la privatización del agua en Grecia y otro sobre el trabajo realizado por los/las trabajadores/as del sector público tras el terremoto que sacudió a Ecuador.

Con respecto al sitio web de la ISP, estamos finalizando el nuevo diseño, que pondrá de relieve el trabajo realizado por nuestras organizaciones afiliadas - quiénes son; en qué países se encuentran; las relaciones entre ellas - a través de material más visual. Esto también se aplica a la identidad visual de la ISP, que cada vez será más homogénea.

## CAMPAÑAS

Desde su último Congreso, la ISP se ha posicionado firmemente en el mapa como una voz mundial de los servicios públicos y los derechos humanos. En su lucha por los derechos sindicales y su reconocimiento, la ISP ha logrado ponerse en contacto con sus miembros para cambiar las políticas relativas a un amplio espectro de cuestiones clave, como acuerdos comerciales, justicia fiscal, reglamentación internacional y actividades de presión ante instituciones mundiales. La ISP ha aumentado su membresía y ha ampliado su red de aliados. Queda claro que muchos de los retos a los que se enfrentan las organizaciones afiliadas de la ISP están interconectados e interrelacionados, las políticas se desarrollan en el plano mundial, como ocurre con las políticas de austeridad y comerciales que afectan mucho a los servicios públicos.

Esto significa que tenemos que mantenernos unidos y construir una cooperación más fuerte para poner en jaque a los agentes mundiales, que incluyen tanto a las instituciones financieras interna-

cionales como las empresas multinacionales, que definen la agenda política mundial. A pesar de los grandes obstáculos que afrontamos, es posible ganar, ya que una agenda centrada en las personas y basada en los derechos humanos no sólo es más sostenible, sino que además consigue mejores resultados para nuestros afiliados y el planeta. La lucha continua contra la desigualdad y la explotación crecientes y a favor de los servicios públicos de calidad y los derechos humanos es el hilo conductor de todas las campañas de la ISP.

En los últimos años, las campañas de la ISP han tenido un mayor impacto cuando su mensaje va más allá de sus organizaciones afiliadas y se construyen coaliciones fuertes, con la población en general, los grupos de ONG progresistas, a veces incluso gobiernos que están dispuestos a cuestionar a las grandes empresas y el statu quo. El éxito se fundamenta en la integración de la estrategia política, la cooperación técnica, el trabajo analítico en profundidad, la comunicación y aprovechar el impulso (que se genere interna o externamente). La cooperación fuerte entre el personal de la sede, las regiones y los proyectos de la ISP con una participación constante de los dirigentes de las organizaciones afiliadas de la ISP son una condición básica para conseguir un impacto real. Necesitamos consolidar todas estas victorias, retos, redes, investigación y mapeo, y al mismo tiempo aumentar la visibilidad de la ISP y, más importante, de los mensajes y las campañas que promovemos, tanto dentro como fuera del movimiento sindical. En muchos países, los sindicatos siguen siendo una de las pocas organizaciones democráticas y a menudo son las organizaciones no gubernamentales más representativas. El apoyo a nuestras organizaciones afiliadas con un dis-

curso sólido y la oportunidad de intercambiar experiencias pueden marcar la diferencia en sus luchas diarias.

En 2016, las actividades de campaña de la ISP se centraron en gran parte en la Comisión de Alto Nivel sobre el Empleo en el Ámbito de la Salud y el Crecimiento Económico de las Naciones Unidas mediante la colaboración estrecha con organizaciones afiliadas de la ISP para proporcionar pruebas y ejercer presión sobre la OIT, la OMS y la OCDE en torno a las prioridades de la ISP. Asimismo, continuamos forjando coaliciones con ONG y otros socios en el marco del seguimiento de la Agenda 2030, la Financiación para el Desarrollo y el Foro Político de Alto Nivel de las Naciones Unidas. A lo largo del año la ISP tuvo una fuerte presencia en la UNCSW y la CIT. También continuó su colaboración con la IE en materia de derechos de los/las trabajadores/as LGBT y lanzó una nueva área de trabajo relacionada con los/las trabajadores/as discapacitados/as y el papel de los servicios públicos en colaboración con la OIT. La ISP también publicó un nuevo boletín, Privatization Watch, que hace un seguimiento de la privatización en todo el mundo, ofrece una plataforma para las campañas de la ISP y OSC aliadas, y presenta investigación pertinente y mejores/peores prácticas.

# PROMOVER LA IGUALDAD Y LA EQUIDAD

## IGUALDAD DE GÉNERO

La igualdad de género ha sido una de las fuerzas motoras importantes de la ISP durante varias décadas. La ISP fue el primer sindicato mundial en introducir una política de paridad entre hombres y mujeres a efectos de representación política. Y ahora le instamos a ser el primer sindicato mundial en elaborar un Programa de Acción (PdA) que incorpore la perspectiva de género. Esto significa que la organización en su conjunto, tanto hombres como mujeres, y no exclusivamente las mujeres, asumirán la responsabilidad de llevar a la práctica la igualdad de género.

60º período de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas y preparativos para el 61º período de sesiones

El tema principal del 60º período de sesiones fue el empoderamiento económico de la mujer y su relación con el desarrollo sostenible. Las conclusiones convenidas reconocieron el papel de los sindicatos en la defensa de los derechos de la mujer. La ISP organizó una reunión paralela sobre "Las mujeres árabes y derecho a la paz", la cual ofreció la primera oportunidad a los/las sindicalistas de hablar de la guerra y el conflicto árabe.

En la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, y con motivo de la Conferencia de Mujeres de Asia-Pacífico, la ISP publicó la Declaración de Fukuo-ka, que sirvió de hoja de ruta para la UNCSW61.

A finales de octubre, la Agrupación Global Unions hizo una declaración conjunta aclarando la posición de los sindicatos para el 61º período de sesiones.

En diciembre, a fin de aumentar la influencia en gobiernos y órganos de las Naciones Unidas y llevar a cabo una acción estratégica, se celebró una reunión preparatoria conjunta con otros sindicatos mundiales bajo los auspicios de la Fundación Friedrich Ebert (FES).

### 8 de marzo

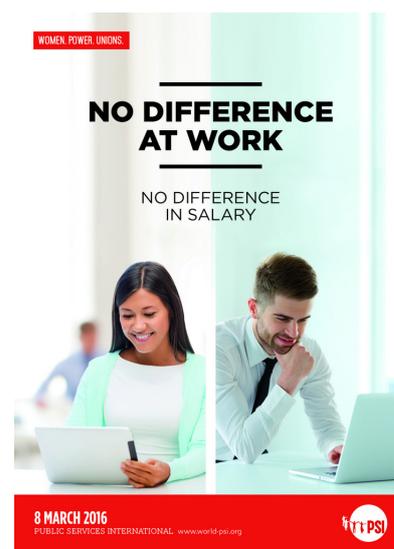
El Día Internacional de la Mujer, la ISP pidió una transformación real del mundo del trabajo y las relaciones de género, igual remuneración por trabajo de igual valor y el reconocimiento del trabajo de la mujer.

### Enfoque en el género en las actividades en el sector del agua

A principios de 2016, la ISP presentó estudios de caso de la India, Kenia, Argentina y Ecuador sobre las implicaciones en función del género del derecho humano al agua y el saneamiento al Relator Especial de las Naciones Unidas sobre el derecho humano al agua potable y el saneamiento. Los estudios abordan las implicaciones en función del género de la legislación, las finanzas públicas, la toma de decisiones participativa y la vigilancia.

### Justicia fiscal y justicia de género

La labor de la ISP en torno a la relación entre los impuestos y el género está aumentando. Se organizó un debate inicial sobre el impacto del género en las políticas fiscales nacionales y las normas fiscales internacionales, incluido el trabajo de la ISP en materia de justicia fiscal, en el contexto del Foro Mundial "No existe la justicia fiscal sin la justicia de género", celebrado en Londres en junio.



## Derechos de los/las trabajadores/as LGBTQI

Los Secretarios Generales de la ISP y la IE, y una gran delegación de organizaciones afiliadas, participaron en la Conferencia "Libertad en el trabajo" sobre derechos de los/las trabajadores/as LGBTQI organizada por FNV en Ámsterdam en agosto. Fue una oportunidad importante para que los/las sindicalistas LGBTQI y socios de la sociedad civil se reunieran e intercambiaran experiencias. Se solicitó establecer un grupo de trabajo de la Agrupación Global Unions para cuestiones LGBTQI y se contrajo el compromiso de organizar un Foro LGBTQI de la ISP-IE como reunión previa al Congreso de la ISP en octubre de 2017. Rosa dijo: "Será un momento clave para que nuestras organizaciones transmitan un mensaje fuerte de unidad y fuerza y el papel central de los derechos humanos. Necesitamos reforzar la representación de los/las trabajadores/as LGBTI en las estructuras sindicales y asegurarnos de que los sindicatos adoptan políticas LGBTQI; esto hará también nuestro trabajo conjunto más eficiente y visible".

## Violencia de género en el mundo del trabajo y la nueva norma de la OIT

Las mujeres del movimiento sindical internacional iniciaron hace años una campaña para la elaboración de una



norma de la OIT sobre la violencia de género. En noviembre, el Consejo de Administración de la OIT finalmente inscribió en el orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de 2018 la discusión de una nueva norma sobre ‘Violencia contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo’.

OIT-ACTRAV realizó una investigación como parte de los preparativos y la labor de promoción de los sindicatos en relación con la adopción de esta norma. La ISP centró su estudio en el sector de la salud y se basó en tres países y sindicatos: FESPROSA (Argentina); SOLSICO (República Democrática del Congo) y AFW (Filipinas).

El 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la ISP se comprometió a eliminar la violencia en el trabajo y la sociedad y a buscar soluciones pacíficas y una cultura de diálogo basada en el derecho humano a la salud, la paz y la protección social.

### Trabajo decente para personas con discapacidades

En diciembre la ISP celebró, con el apoyo de OIT-ACTRAV y OIT-GED, una reunión sobre “El papel de los sindicatos del servicio público a la hora de lograr el trabajo decente para personas con discapacidades”. La reunión se basó en una encuesta realizada por la ISP y la OIT sobre las iniciativas

de las organizaciones afiliadas de la ISP para la inclusión de la discapacidad y en una investigación de la OIT que ofrece un panorama global de las actividades sindicales centradas en la discapacidad. En la conferencia se concienció acerca de cuestiones relacionadas con la discapacidad, se divulgó información sobre iniciativas emprendidas por todo el mundo y se pudo identificar el camino hacia delante para las organizaciones afiliadas de la ISP, la propia ISP y la OIT. Esta conferencia abrió un nuevo camino en el ámbito internacional: en lo que se refiere a la colaboración de una federación sindical internacional con la OIT para explorar la discapacidad y, específicamente, al papel del sector público y los servicios públicos. Se debatieron ejemplos de todo el mundo de actividades sindicales centradas en la discapacidad. Incluso en los países en los que sería difícil de introducir, o donde los sindicatos luchan para seguir existiendo, se reconoció de forma comprometida que la discapacidad debería tratarse como una preocupación integrada de ahora en adelante.

En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, representantes de organizaciones afiliadas de la ISP en Japón pidieron el 3 de marzo al gobierno, los partidos políticos y “la Liga parlamentaria japonesa sobre la OIT” que promuevan el empleo equitativo y la ratificación de los convenios conexos de la OIT.

### TRABAJADORES/AS JÓVENES

En mayo, la nueva Estrategia de la ISP hacia la Juventud Trabajadora fue finalizada y aprobada por el Consejo Ejecutivo. Esta nueva estrategia de intervención tiene por objeto promover y apoyar la formación de activistas jóvenes y dirigentes sindicales jóvenes fuertes entre las organizaciones afiliadas de la ISP. Su aplicación empezó en noviembre con una primera serie de forma-

ciones para trabajadores/as jóvenes en remunicipalización en Colombia y Brasil con el apoyo de Kommunal e Impact. La actividad es Brasil se combinó con un taller de FES sobre justicia fiscal. En junio, gracias al apoyo de UNISON, trabajadores/as jóvenes sudafricanos/as, junto con delegados/as jóvenes de Brasil y Senegal, participaron activamente en el 40º aniversario del levantamiento de Soweto. En julio, la ISP envió a tres dirigentes jóvenes a participar en la escuela de verano de GLI Summer en el Reino Unido. El 12 de agosto, el tema del Día Internacional de la Juventud fue “El camino hacia 2030: Erradicar la pobreza y lograr el consumo y la producción sostenibles” y los/las trabajadores/as jóvenes de la ISP aprovecharon esta ocasión para hacer frente a la incompatibilidad del consumo y la producción sostenibles con el trabajo precario, la inseguridad laboral y el acceso desigual a los servicios públicos. En octubre, la ISP, junto con otras 15 ONG, participó en la fundación de una coalición a favor de pasantías Justas y también se sumó a la Coalición Mundial de Pasantes Global para promover la eliminación de las pasantías no remuneradas.

A lo largo del año los/las trabajadores/as jóvenes celebraron reuniones, talleres, sesiones de formación y manifestaciones regionales en todo el mundo que cubrieron cuestiones como la privatización de los servicios públicos, la justicia fiscal, la remunicipalización, los acuerdos de libre comercio y la participación de la juventud en el movimiento sindical. En octubre también se celebró un seminario para trabajadores/as jóvenes en Fukuoka, Japón durante APRECON, donde los/las participantes jóvenes identificaron la necesidad de realizar un mapeo de afiliados/as jóvenes en los sindicatos con el objetivo de sindicarse y fortalecer a los/las trabajadores/as jóvenes en la ISP.

## APOYAR EL DESARROLLO SINDICAL

34

Los proyectos de desarrollo sindical son un elemento esencial de las actividades de la ISP para fortalecer la capacidad de las organizaciones afiliadas. Los proyectos también representan un compromiso con la solidaridad internacional en nombre de todos los miembros. Por medio de la colaboración con las organizaciones afiliadas, las organizaciones solidarias (OS) y sindicatos hermanados, la ISP puede utilizar los proyectos para ampliar significativamente en alcance y el impacto de sus actividades y



Nepali health workers at the PSI South Asia Confronting Precarious Work Conference, Kathmandu, June 2016



Annual project review meeting in December, Geneva

campañas en el plano mundial, regional y nacional.

Los resultados clave de proyectos de la ISP en 2016 incluyeron:

- En Egipto, la asistencia a organizaciones afiliadas y sindicatos hermanados permitió la movilización y el cabildeo que llevaron a la retirada de cambios jurídicos perjudiciales para los/las funcionarios/as propuestos por el gobierno;
- Tras la crisis provocada por el Ébola en África Occidental, el trabajo en proyectos de la ISP llevó la voz del personal de la salud al centro de los debates en torno al sistema de salud, permitió a la ISP crear nuevas alianzas y permitió a la ISP obtener una función más prominente dentro de las Naciones Unidas para la formulación de políticas para la renovación del sistema de salud pública;
- En el Medio Oriente y el Norte de África, el proyecto de liderazgo sindical para mujeres de la ISP terminó con 17 de los 31 (53%) sindicatos participantes registrando un aumento de la representación de mujeres en sus estructuras más altas de toma de decisiones durante el período del proyecto;
- En las Filipinas, la asistencia en sindicalización en el sector privado de la salud ha ayudado a aumentar la afiliación en 20% en un año;
- En Paraguay, el apoyo de proyectos de la ISP ayudó a las organizaciones afiliadas a para la privatización del sistema eléctrico nacional y todos los sindicatos participantes experimentaron un aumento de la afiliación;
- En Pakistán, un nuevo proyecto que apoya al personal de salud comunitario, en su to-

talidad mujeres, mejoró la prontitud del pago de salarios y constituye el principio de una iniciativa más amplia de la ISP para garantizar el trabajo decente y permanente para trabajadores/as de la salud “voluntarios/as” en toda Asia Meridional;

- En Ruanda, el apoyo de proyectos de la ISP ayudó a dos organizaciones afiliadas a duplicar con creces su número de afiliados en un período de tres años (2014-2016);
- En Tanzania, el apoyo de proyectos de la ISP ayudó a una afiliada a invertir la tendencia de disminución de su membresía, la cual comenzó a crecer y experimentó una recuperación muy significativa;
- En Indonesia, el apoyo de proyectos a nuestra afiliada en el sector de la electricidad ayudó al sindicato a ganar un caso importante en el tribunal constitucional, el cual afirmó el control público de



Syrian refugees in Turkey

los recursos energéticos en el país;

- En Guatemala, el apoyo de proyectos de la ISP continúa poniendo de relieve los déficits en materia de derechos sindicales y humanos en el país y ha fortalecido campañas más amplias para proteger con éxito a los/las sindicalistas.
- Los proyectos respaldaron la publicación del informe de la ISP “The Syrian Refugee Crisis and its Effect on Public Services in Turkey”, el cual articulaba las respuestas sindicales en contra del racismo para el acceso de los/las refugiados/as a los servicios públicos y la mejora de las condiciones de los/las trabajadores/as que

prestan servicios públicos a los/las refugiados/as.

Fortalecer todavía más los proyectos continúa siendo una misión para la ISP. Se espera que la labor y las intervenciones sectoriales más intensas para reforzar las campañas generales de la ISP (especialmente en comercio, justicia fiscal y el derecho a la atención de salud pública) formen parte de las nuevas áreas para proyectos.

Asimismo, vemos el potencial para proyectos que apoyan la sindicalización de nuevos miembros en los servicios de salud y sociales, campañas a favor de alternativas a la subcontratación, cuestiones relacionadas con los/las refugiados/as y formación en liderazgo sindical para trabajadores/as jóvenes y mujeres.

La ISP agradece y reconoce el apoyo de los siguientes sindicatos afiliados, cuyas contribuciones directas en 2016 hicieron posible nuestra labor de proyectos: Akademikerförbundet SSR (Suecia), FNV-PZ (Países Bajos), IMPACT (Irlanda), Kommunal (Suecia), KNS (países nórdicos), JHL (Finlandia), Seko (Suecia), SEIU (EE.UU.), ST (Suecia), TEHY (Finlandia), UNISON (Reino Unido), Vision (Suecia).



French-speaking regional young women workers' meeting, in October, Lomé.

## EUROPA (FSESP)

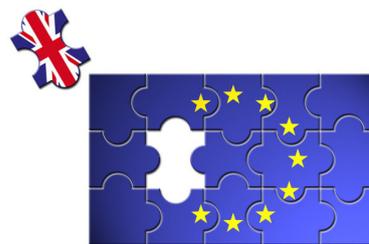


Photo Credit: Creative Commons

El 23 de junio, la mayoría de la población del Reino Unido votó a favor del Brexit. La mayoría de los sindicatos del servicio público del Reino Unido, apoyados por la FSESP, hicieron campaña para permanecer en la UE. La FSESP adoptó una posición que apoyaba que se garantizaran los derechos de los trabajadores/as y se protegieran los servicios públicos. Los sindicatos de Europa definieron una plataforma que buscaba grandes reformas para situar a la Europa Social en el lugar más prominente de la agenda. La Comisión ha hecho propuestas para establecer un pilar de derechos sociales.

Otro acontecimiento importante fue la tentativa de golpe de Estado en Turquía el 15 de julio y el período posterior. Más de 300 personas perdieron la vida y más de 2.000 resultaron heridas. La ISP y el movimiento sindical mundial condenaron el golpe. Criticamos el estado de emergencia, las represalias contra los periodistas y otras voces que criticaban al régimen y el despido y la suspensión de más de 110.000 funcionarios/as, jueces, docentes, académicos/as y otros trabajadores/as.

La FSESP eligió a una nueva presidenta, Isolde Kunkel Weber de Verdi. Annelie Nordström decidió no presentarse para su reelección en el Congreso de su sindicato, Kommunal. Mette Nord de Fagforbundet, Noruega, fue elegida vicepresidenta.

Los derechos sindicales fueron pisoteados en varios países como el Reino Unido e Italia. Apoyamos las acciones de nuestras organizaciones afiliadas.

Culminó con una campaña de la CES para ejercer presión sobre los/las políticos/as europeos/as, los gobiernos y los empleadores europeos para que apoyen los derechos sindicales y la negociación colectiva. Respaldamos al sindicato USF en la Oficina Europea de Patentes (un organismo internacional) cuando la dirección despidió a sus representantes e ignoró decisiones que declaraban que se debían aplicar las normas contenidas en la Carta Social Europea.

Tras el trabajo de activistas a favor de la justicia fiscal y la FSESP, la Comisión Europea abrió una investigación sobre la elusión de impuestos de la multinacional de comida rápida McDonalds. Con la coalición y la FSESP intentamos obtener informes por país públicos, una base impositiva consolidada común para el Impuesto de Sociedades con una tasa mínima de 25% y una tasa sobre las transacciones financieras. Un gran éxito fue convencer a la Comisión Europea para que empezara a preparar una iniciativa jurídica sobre la protección de informantes, ya que varios se enfrentan a juicios después de denunciar a evasores de impuestos.

El terrorismo golpeó el continente europeo, incluido un atentado con bomba en el metro cerca de la oficina de la FSESP cuando el personal y miembros de las organizaciones afiliadas belgas participaban en una manifestación cerca del lugar con motivo del Día Mundial del Agua. Se produjeron otros atentados en Niza, Berlín, Estambul y Gaziantep. La comunidad sindical

reaccionó de forma solidaria más allá de los lugares de trabajo, fronteras y culturas. Se elogió mucho el trabajo del personal de emergencia y otros servicios públicos.

La FSESP coordinó el trabajo en comercio con los sindicatos europeos y la sociedad civil para oponerse al acuerdo entre la UE y Canadá (AECG). Se realizaron grandes manifestaciones en toda Europa. Las preocupaciones clave eran el mecanismo de resolución en controversias entre el Estado y los inversores, más tarde llamado Sistema judicial para inversores, y la exclusión de los servicios públicos. Denunciamos el impacto negativo del TiSA en los/las trabajadores/as del servicio público ante las instituciones europeas.

Nuestro proyecto centrado en la sindicalización y el reclutamiento apoyado por FNV contó con la participación de más de 1.000 sindicalistas en 40 actividades en países de Europa Central y Oriental. Nos centramos en fortalecer a los sindicatos en los servicios de salud y sociales y en la afiliación de jóvenes en Rusia y Asia Central.

Nuestra labor en materia de migración y refugiados/as incluyó un taller apoyado por las organizaciones afiliadas suecas y la FSESP y la ISP condenaron el acuerdo que básicamente pide a Turquía que se quede con los/las refugiados/as a cambio de dinero. Exigimos a los/las dirigentes europeos/as que respeten sus responsabilidades internacionales.

La digitalización se convirtió en una nueva área de trabajo a me-

didada que las tecnologías digitales afectan a los servicios públicos, los/ las trabajadores/as y las mujeres. Fue un tema abordado con las organizaciones de empleadores europeas, en particular en el sector de la administración local.

La incorporación de la igualdad de género es una cuestión fundamental para el Comité de Mujeres e Igualdad de Género de la FSESP. Intentamos configurar las propuestas para conciliar el trabajo con la vida privada de la Comisión. La FSESP negoció un acuerdo sobre igualdad de género con la multinacional francesa ENGIE.

### Cuestiones sectoriales, profesionales y de otro tipo

- En el diálogo social del sector de la salud, la FSESP y los empleadores europeos firmaron un acuerdo sobre el desarrollo profesional continuo y la formación permanente. El grupo sobre servicios sociales se centró en los retos de los/las trabajadores/as dedicados al cuidado infantil.
- Se estableció una red sindical en la multinacional francesa Orpea. Ofrece servicios a las personas mayores. El grupo de comités de empresa europeos trabajó para mejorar la legislación europea sobre comités de empresa europeos. El grupo de sindicatos



Right2Water supporters (Greece)



Brussels Demonstration against CETA, 20 September 2016

- sobre administraciones locales y regionales acordó un plan de acción sobre el bienestar en el trabajo con los empleadores, mientras que el grupo sobre administraciones centrales y los empleadores continuaron trabajando en su acuerdo de información y consulta para garantizar que la Comisión introduzca legislación para aplicarlo.
- Exigimos que los gobiernos europeos lleven a la práctica el Acuerdo de País sobre el Cambio Climático, por ejemplo, en la Unión de la Energía de la UE. Queremos un fondo para una transición justa y, junto con los activistas en contra de la pobreza de Europa, exigimos el derecho a la energía.
- En la Red de la Juventud nos centramos en la garantía de trabajos para la juventud. Los empleadores y los sindicatos alcan-

zaron un acuerdo para un marco de calidad para aprendices en el sector de la electricidad.

- Con los sindicatos belgas, la FSESP coordinó acciones en toda Europa el Día Mundial de la Salud (7 de abril) para advertir acerca de los peligros de la comercialización y la privatización de la atención.
- Poner fin a la austeridad, restaurar la negociación y promover la inversión pública siguieron siendo demandas clave en nuestro trabajo en materia de gobernanza económica. La FSESP también colabora con la coalición Semester Alliance a tal fin. Participamos en la campaña de la CES a favor del aumento salarial.
- Las actividades a favor del derecho al agua tuvieron mucho éxito en Eslovenia con una enmienda de R2W en la Constitución y en Portugal con la municipalización del agua en Mafra.
- El tema de la salud y la seguridad se abordó en diferentes diálogos sociales europeos y la red de bomberos se concentró en los cánceres profesionales.
- Nuestra labor relativa al diálogo social está complementada por la supervisión de la negociación colectiva. El boletín sobre negociación de la FSESP sigue siendo la única fuente de noticias sobre cambios en materia de negociación en Europa, en concreto en los servicios públicos.

## INFORME FINANCIERO

### ESTADO AGREGADO DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS del periodo de 12 meses hasta el 31 de diciembre de 2016

	Balance 2016	Presupuesto 2016	Balance 2015
<b>INGRESOS</b>			
Cuotas de afiliación	€7,712,839	€7,900,000	€7,790,200
Fuentes extraordinarias de ingresos	€132,598	€50,000	€355,744
Ingresos de intereses e inversiones	€71,951	€70,000	€59,167
Reembolsos	€30,708	€30,000	€73,885
Ingresos extraordinarios	€68,124	€0	€58,720
Contribuciones a fondos	€185,328	€150,000	€172,260
Contribuciones de donantes para administración de proyectos	€449,046	€514,000	€489,722
Total ingresos antes de proyectos	€8,650,594	€8,714,000	€8,999,698
Ingresos de donantes	€2,150,599	€2,006,000	€1,817,096
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>€10,801,192</b>	<b>€10,720,000</b>	<b>€10,816,793</b>
<b>GASTOS</b>			
<b>Total actividades estratégicas</b>	€687,625	€735,500	€705,640
<b>Total reuniones estatutarias</b>	€688,646	€633,500	€734,097
<b>Reuniones y Eventos</b>			
Consejo de Global Unions	€0	€2,000	€0
CSI	€0	€2,000	€0
Reuniones FSESP	€1,447	€4,000	€3,111
Grupo de Trabajo constitucional (GTC)	€13,350	€0	€1,916
Representación/coordinación Dirección	€56,433	€90,000	€88,575
Supervisión/coordinación Sede	€3,644	€10,000	€456
Coordinación equipos Sede	€0	€2,000	€210
<b>Total Reuniones y Eventos</b>	<b>€74,874</b>	<b>€110,000</b>	<b>€94,268</b>

	Balance 2016	Presupuesto 2016	Balance 2015
Representación (sub)regional	€133,210	€120,500	€142,209
Convenio cooperación FSESP-PSI	€850,000	€850,000	€875,000
Comunicaciones	€111,194	€110,000	€77,123
Premio Kluncker Wurf	€15,000	€15,000	€12,426
Contribuciones	€8,227	€15,000	€8,237
<b>Total Costes Personal</b>	<b>€4,893,426</b>	<b>€5,062,870</b>	<b>€4,645,886</b>
<b>Total Costes Oficina</b>	<b>€590,319</b>	<b>€607,500</b>	<b>€569,095</b>
Costes de personal/oficina asignados a proyectos	-€449,046	-€514,000	-€489,722
<b>Costes Oficina netos</b>	<b>€5,034,699</b>	<b>€5,156,370</b>	<b>€4,725,259</b>
Auditoría	€79,890	€91,600	€91,395
Fondos donaciones (gastos)	€33,856	€150,000	€97,288
Gastos extraordinarios	€57,040	€0	€619,828
Proyectos financiados por donantes	€2,599,644	€2,520,000	€2,306,818
<b>Total gastos antes de depreciación y provisión</b>	<b>€10,373,906</b>	<b>€10,507,470</b>	<b>€10,489,588</b>
Depreciaciones	€45,734	€50,000	€55,539
Provisiones	€490,518	€390,000	€424,891
Excedente de provisiones para fondos	€151,472	€0	€74,972
Deducciones de las reservas	-€166,500	-€120,000	-€240,000
Deducciones de los fondos	-€97,940	€0	-€0
<b>Total Deducciones</b>	<b>-€264,440</b>	<b>-€120,000</b>	<b>-€240,000</b>
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>€10,797,190</b>	<b>€10,827,470</b>	<b>€10,794,864</b>
<b>SUPERÁVIT/DÉFICIT</b>	<b>€4,003</b>	<b>-€107,470</b>	<b>€21,929</b>



Public Services International  
Internationale des Services Publics  
Internacional de Servicios Públicos  
Internationale der Öffentlichen Dienste  
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster  
国際公務労連

**Internacional de Servicios Públicos**

45 avenue Voltaire, BP 9

01211 Ferney-Voltaire Cedex, Francia

Tel: +33 4 50 40 64 64

E-mail: [psi@world-psi.org](mailto:psi@world-psi.org)

[www.world-psi.org](http://www.world-psi.org)